Klausula Berezien Azala eta Plegua, Bizkaiko Foru Aldundiaren Sare Sozial instituzionalak kudeatzeko zerbitzua kontratatzeko.

2022/07/14

ESPEDIENTE ZK.: ZUG010-2022

CPV: 79340000

ERREGULAZIO HARMONIZATUKO KONTRATUA

A. KONTRATUAREN XEDEA

Plegu honen xedea da Bizkaiko Foru Aldundiaren Sare Sozial instituzionalak kudeatzeko zerbitzua kontratatzea, baita foru-ekosistema digitaleko web/newsletter proiektuetarako edukiak sortzea eta editatzea ere.

Prestazioaren izaerak ez du aukerarik ematen erantzun beharreko premiak sortaka banatzeko, horrek arriskua ekarriko bailuke kontratua behar bezala gauzatzeko. Helburuaren izaerak berekin dakar prestazioak koordinatu beharra, eta hori ezinezkoa izan liteke, hainbat kontratista desberdinek sortatan banatu eta gauzatzen dituztelako.

B. SUSTATZAILEA ETA KONTRATAZIO ORGANOA

Entitate kontratugilea: ZUGAZTEL, M.P., S.A.

Kanariar Uharteen kalea, 21 -3. solairua

48015 Bilbo

Tel.: 94 656 7717 Faxa: 94 401 23 48
Emaila: erosketakzugaztel@bizkaia.eus

Kontratugilearen profila: Euskadiko Kontratazio-Plataforma.

Kontratazio Organoa: Zugaztel, M.P., S.A.ko gerentea eta Antolamendu eta Sistemen arduraduna.

C. LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA, BALIO ZENBATETSIA ETA KONTRATUAREN URTEKOAK

Aurrekontua egiteko kontuan hartu den sektoreko hitzarmena: Bizkaiko bulego eta bulegoen sektoreko hitzarmen kolektiboa.

Hauxe da aurrekontuaren banantzea:

Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua €	400.000,00
BEZ % 21	84.000,00
Guztira €	484.000,00
Zuzeneko kostuak	380.000,00
Zeharkako kostuak	20.000,00
Guztira BEZ gabe €	400.000,00

Balio zenbatetsia- BEZ kanpo (SPKL 101. art.) 720.000,00 €

Urtekoak (BEZ barne):

Urtekoa	*Zenbateko zenbatetsia (BEZ barne)*
2022	40.000,00
2023	242.000,00
2024	202.000,00

D. PROZEDURA

Prozedura irekia izapidetze arruntarekin, adjudikatzeko hainbat irizpide dituela.

E. PROPOSAMENAK JASOTZEKO EPEALDIA

2022ko Irailaren 5ko 12 orduak arte (GMT + 1).

F. PROPOSAMENAK AURKEZTEKO LEKUA

Proposamenak elektronikoki baino ez dira aurkeztuko.

Eskaintzaren eskema:

https://apps.bizkaia.eus/sede-lantik/licitacion/solicitud?numexpediente=ZUG010-2022

Eskaintzak aurkesteko aplikazioa:

http://apps.bizkaia.eus/sobresjnlp/webstart/aplicacionOfertas.jnlp

Aplikazio Eskuliburua:

http://apps.bizkaia.eus/sede-lantik/resources/manual_zugaztel_ca.pdf

G. BEHIN-BEHINEKO BERMEA

Ez da ezarri.

H. BEHIN BETIKO BERMEA ETA ASEGURUAK

Adjudikazioaren zenbatekoaren % 5eko abala eratu beharko da kontratazio-organoaren eskura, BEZa kenduta.

Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 111. artikuluan xedatutakoaren arabera itzuli edo ezereztuko da bermea, berme-epea amaitu eta adjudikaziodunak kontratu-betebehar guztiak bete ondoren.

Erakunde ASEGURATZAILEAREN ZIURTAGIRIA eduki behar da, egiaztatzen duena indarrean duela erantzukizun zibil, patronal eta profesionaleko poliza bat, ezbeharragatiko kalte-ordainaren gutxieneko muga 300.000,00 € dela.

I. PREZIOAK BERRAZTERTZEA

Ez dagokio.

J. ZERBITZUA GAUZATZEKO/EMATEKO TOKIA ETA EPEA

Gauzatzeko/emateko tokia:	ZUGAZTEL k/Kanariar Uharteak, 21 - 48015 Bilbo
Kontratuaren iraupena:	2 urte

K. BERME-EPEA

Ez dagokio.

L. PUBLIZITATE-GASTUAK

Ez dagokio.

M. ALDAGAIAK ONARTZEA

Ez dagokio.

N. KAUDIMEN EKONOMIKOA, FINANTZARIOA ETA TEKNIKOA EDO PROFESIONALA ETA SAILKAPENA

A) Kaudimen ekonomikoa eta finantzarioa.

Lizitatzaileak kaudimen ekonomikoari dagokion baldintza betetzen duela ulertuko da baldin eta honako hau egiaztatzen badu: amaituriko azken hiru urteetako bolumenik handieneko urteko negozioen bolumena kontratuaren balio zenbatetsia baino bat eta erdi aldiz handiagoa bada (BEZ kanpo).

B) Kaudimen teknikoa eta/edo profesionala.

Kontratazioaren xede diren lanak egiteko, enpresa eskaintzaileak honako hauek egiaztatu beharko ditu:

1. Azken hiru (3) urteetan gutxienez hiru (3) kontratu egin dituela Komunikazio eta Edukien Marketinaren arloan komunikabide sozialetan eta digitaletan, 100.000 €-tan edo hortik gora (BEZ kanpo) bakoitza. Adierazi hirugarrena eta zenbatekoak.
2. Lizitatzaileak honako profesional hauek izan beharko ditu plantillan, eta kontratu hau gauzatzeko atxiki beharko ditu:
   a. Proiektuaren arduradun bat, gutxienez bost (5) urteko esperientzia duena inpaktu handiko sare sozialen kudeaketan, eta erakunde publikoei sare sozialetan komunikatzeko estrategien aholkularitzan eta definizioan esperientzia nahikoa eta egiaztatua duena.
   b. Sare sozialetan argitaratzera bideratutako irudiak eta infografiak diseinatzen gutxienez hiru (3) urteko esperientzia duen pertsona bat.
   c. Sare sozialetan datuen analisian gutxienez hiru (3) urteko esperientzia duen pertsona bat, eta honako egiaztagiri tekniko edo baliokide hauek dituena:
      - Hootsuite Professional Certified

- Google Analytics Certified
- Google Adwords Certified

3. C1 mailan euskara dakiten eta B2 mailan ingelesa dakiten lan-taldeko gutxienez hiru (3) kide izatea. Gainera, kontratuari lotutako community talde osoak C1 mailako euskarazko ziurtagiria izan behar du. Hizkuntzen Europako erreferentzia-esparru bateratuari dagozkion mailak.

Kaudimena egiaztatzeko bitartekoak:

2. ERANSKINeko Europako Kontratazio Dokumentu Bakarreko inprimaki normalizatuaren bidez, eskatutako kaudimen-baldintza guztiak betetzeari buruzko datuak osatuta eta behar bezala sinatuta. EKDB agirian berariaz adierazi beharko da kaudimen teknikoko edo profesionaleko baldintzak betetzen direla N.B) atalean eskatzen diren giza baliabideei eta/edo materialei dagokienez, lizitatzaileak hirurogeita hamar eskatzen dituenak aipatuz.

Era berean, plegu hauen 9.16 klausulan eta SPKLren 150. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, eskaintza kalitate-prezio erlazio onena duen eskaintza gisa hautatu ondoren, kaudimena egiaztatu beharko da honako agiri hauen bidez:

1. Kaudimen ekonomikoa egiaztatzea:
    1. SPKLren 87. artikuluan adierazitako agirien bidez.

2. Kaudimen teknikoa edo profesionala egiaztatzea:
    1. Egikaritze egokiaren ziurtagirien eta/edo giza baliabideei eskatutako baldintzak egiaztatzen dituzten ziurtagiri eta/edo titulu akademikoen bidez, baldin eta horiek atxikitzea SPKLren 90. artikuluan ezarritakoaren arabera eskatzen bada, bai eta behar bezala betetako 3., 4. eta 5. eranskinen bidez ere.

Erregulazio harmonizatukoak ez diren kontratuetan, kontratista enpresa sortu berria bada, hau da, bost urte baino gutxiagoko antzinatasuna duen enpresa, kaudimen teknikoa Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 90. artikuluko b) eta g) bitarteko bat edo gehiago erabiliz egiaztatuko da, eta ez da inola ere aplikatuko a) letran zerbitzu-kopuru jakin bat gauzatzeari buruz ezarritakoa.

O. ADJUDIKATZEKO IRIZPIDEAK

Hona hemen adjudikaziorako oinarri izan behar duten irizpide orokorrak (gehienez 100 puntu):

- Formula bidez edo automatikoki egindako balorazioaren mendeko irizpideak.
  - Prezioaren araberako balorazio ekonomikoa. Gehienez, 51 puntu.

    Lehen irizpidearen balorazioa egiteko (prezioa), Ob/Oi x 51 formula erabiliko da, non Ob eskaintza ekonomikoena den, Oi baloratu beharreko lizitatzailearen eskaintza, eta 51 erabakitako haztapenaren baloraziorako koefizientea. Gutxieneko prezioak izango du puntuaziorik handiena

    Proposamen ekonomikoa espediente honi atxikitako Proposamen Ekonomikoaren Ereduarekin bat etorriko da, eta 1. ERANSKINEAN zehaztuta dago.

    Balio anormalak edo neurrigabeak dituzten eskaintzei dagokienez (SPKLren 149. art.), neurrigabea da aurkeztutako proposamen guztien baja-portzentajeen batez bestekoa aritmetikoa, gutxienez, % 20 gainditzen duen proposamena. Proposamen anormala edo neurrigabea zehazteko, 149. artikuluko 3. eta 4. paragrafoak hartuko dira aintzat.

    ZUGAZTEL, M.P., S.A.ren iritziz, barne daude, eskainitako prezioen barruan, adjudikaziodunari eskatutako lanak egiteagatik sortzen diren gastu guztiak, baita zergak, gastuak eta tasak ere, BEZ barne betiere.

    Edonola ere, lizitatzaileak eskainitako prezioaren barruan sartu beharko ditu kontratuaren xedea betetzeko behar diren elementu eta unitateak.

- Balio-judizioa egin behar zaien irizpideak. Gehienez, 49 puntu.

  - Laburpen exekutiboa (gehienez, 1 puntu): Kapitulu honetan labur deskribatuko da aurkeztutako dokumentazioaren egitura, eta eskaintzaren edukiaren azalpen laburra egingo da (gehienez hiru (3) orri), beraren alderdi garrantzitsuenak azpimarratuz.

- Zerbitzuaren memoria teknikoa (gehienez, 48 puntu): gehienez, 25 orri.

  - Zerbitzuari eman beharreko balio-proposamenaren diseinu teknikoa (24 puntu gehienez): zehatz-mehatz deskribatu beharko du proposamena, honako alderdi hauei dagokienez:

    - Formatu-aniztasunaren proposamena
    - Jatorrizko edukiak sortzeko jarraibideak
    - Erakunde mailako sare sozialetarako argitalpen eta edukietarako kalitateko edukiak sortzeko irizpideak
    - Argitaratzeko maiztasuna optimizatzeko jarraibideak
    - Edukiak argitaratzeko plangintza eta egutegia egiteko jarraibideak eta tresnak
    - Engagement ratioa sustatzeko berariazko orientazio-proposamena
    - Mekanika barietatea
    - Paid Media kanpainak
    - Metrikak, irizpide teknikoak eta jarraibideak, profil bakoitzean erabilitako komunikazio-erregistroak egokitzeko, eta kontuak hartzen ditu haietako bakoitzaren estrategikoki definitutako targetetara, betiere zehaztutako posizionamendu instituzionalaren esparrua kontuan hartuta.
    - Bizkaiko Foru Aldundiaren kontuen eta profilen bilakaeraren jarraipenera eta erabakiak hartzera bideratutako tresnak, proposatutako metrikak, oinarrizko KPIak eta datuen analisi-ereduak.

  - Metodologia eta zerbitzua antolatzea (gehienez, 10 puntu): Zehatz-mehatz deskribatuko da zerbitzuaren funtzionamendu-metodologia, antolamendua

eta kontratuak eskuragarri izango dituen langileen lanen edukia, baita kontratua betearazteko proposatutako ekipo teknikoak

Proposamenaren kalitatea balioetsiko da, zerbitzuaren funtzionamendu-metodologiari, antolamenduari eta kontratuak eskuragarri izango dituen langileen lanen edukiari erreparatuta.

- Lan Plangintza xehea sartu beharko da (gehienez, 4 puntu): Kontratuaren xede diren prestazioak koordinatu, kontrolatu eta gainbegiratzeko egitura deskribatu behar da. Halaber, kontratuaren, enpresa adjudikaziodunaren eta ZUGAZTELen esku dagoen langilearen artean proposatutako koordinazio-sistema deskribatu behar da.

- Ebaluazio eta kalitate plana (gehienez, 10 puntu): Jorratu beharreko jarduketa-neurrien deskribapena, egindako esku-hartzeak proposatutako kalitate kudeaketa ebaluatzeko

Goian adierazitako edozein ataletan enpresak azpimarragarri deritzon eta aipatu gabe dagoen beste edozein kontu sar dezake.

Judizio-balioaren mende dagoen irizpide bakoitzaren balorazioa honako sailkapen honi jarraituta egingo da: Handia, ona, txikia (puntuak modu proportzionalean banatuko dira), eta baliorik gabekoa (0 puntu emango zaizkio).

Balorazio teknikoan 25 puntuak gainditzen ez dituzten eskaintzak hautaketa-prozesutik kanpo geratuko dira.

P. ZIGORRAK

Zehaztapen Teknikoen Pleguaren 4.1 atalean eta Plegu honen 12.5 atalean ezarritakoarekin bat.

Q. LUZAPENAK

Urtebeteko luzapen bat.

R. PREZIOAREN ORDAINKETA

Zerbitzuen fakturazioa hilerokoa izango da, eta urteko zenbatekoa hainbanatuko da

Adjudikaziodunak fakturazioa egiteko ZUGAZTEL, M.P., S.A. ados agertu beharko da egindako lanekin, aurretik egiaztatuta zuzen betearazi direla fakturan ageri den epealdiko zerbitzu guztiak. Lana bukatu eta, gehienez, hamar (10) egun balioduneko

epean eman beharko da. Edonola ere, adostasun-agiria adjudikaziodunak aurkezten duen fakturarekin batera joango da.

Hileko faktura jasotzen denetik hasita 30 egun naturaleko epean ordainduko da. Aldez aurretik ZUGAZTEL, M.P., S.A. egindako lanekin ados agertu beharko da.

S. OHARRAK

Euskarriari buruzko kontsultarik egin nahi izanez gero, gaituta dago eremu bat hemen: www.zugaztel.bizkaia.eus, kontratugilearen profila =>lizitazio elektronikoa=> euskarria.

Espediente honi buruzko jakinarazpen eta komunikazio guztiak elektronikoki egingo dira.

T. AZPIKONTRATAZIOA

Ez da bidezkoa. Plegu teknikoan aurreikusitako zereginak kritikotzat eta zatiezintzat jotzen dira, eta, beraz, ezin izango dira azpikontratatu. Zeregin horiek kontratista nagusiak egin beharko ditu zuzenean; izan ere, azpikontratatuz gero, azpikontratako langileek enpresa nagusiko langileen jarduera bera egingo lukete. Muga horrek ez du esan nahi, inola ere, lehia benetan murrizten denik.

U. ALDAKETAK

Kontratua aldatu egin daiteke administrazio klausula berezien pleguen 14. ataleko arrazoiak direla eta, baita honako klausula hau dela eta:

BFAko sailek egindako zerbitzu-eskaera berrien ondorioz (BFAren marketin digitaleko estrategian jasotzen ez direnak, kontratuaren xedearekin lotuta daudenak) kontuan hartu beharreko kontuen kopurua handitzea pleguaren indarraldian zehar (Bizkaiko Foru Aldundiaren erakundeen sare sozialen kudeaketa, eta foru-ekosistema digitalaren web/newsletter proiektuetarako edukiak sortzea eta editatzea), adjudikazioaren aurrekontua gehienez % 20 handitu arte. Kontura aplikatu beharreko prezioa adjudikaziodunaren eskaintzan kontsignatutakoa izango da, hainbanatuta, Plegu Teknikoko (2.1 atala) kontu-kopuruaren arabera.

Era berean, adierazi behar da ez dela kontratuaren aldaketatzat hartuko ordu-gehikuntza, gehienez ere % 10eraino, SPKLren 309.1 artikuluan aurreikusitako baldintzetan.

V. KONTRATUA GAUZATZEKO ARDURADUNA

Ikus pleguaren 13. atala.

W. KONTRATAZIO-ARLOKO ERREKURSO BEREZIA

Egokia da.

X. SUBROGAZIOA ETA BESTE BATZUK

Ez da egokia.

1.ARAUBIDE JURIDIKOA. 12
2.KONTRATUAREN XEDEA. 13
3.LIZITAZIOAREN OINARRI-AURREKONTUA ETA KONTRATUAREN PREZIOA. 13
4.ADJUDIKATZEKO ERA. 13
5.BETEARAZTEKO EPEA. 13
6.PREZIOAK BERRAZTERTZEA. 14
7.PROPOSAMENAK AURKEZTEA. 14
8.PROPOSAMENEN EDUKIA. 16
9.KONTRATAZIO-MAHAIA. PROPOSAMENAK IREKITZEA ETA AZTERTZEA. 17
10.KONTRATUA FORMALIZATZEA ETA HOBETZEA. 22
11.ALDEEN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK. 23
12.KONTRATUA GAUZATZEA. 34
13.KONTRATUA GAUZATZEKO ARDURADUNA 36
14.KONTRATUA ALDATZEA 36
15.LUZAPENA 37
16.KONTRATUA ETETEA 37
17.JASOTZEA ETA LIKIDAZIOA 37
18.KONTRATUAREN LAGAPENA ETA AZPIKONTRATATZEA. 38
19.KONTRATUA AZKENTZEA ETA BERME-ALDIA 38
20.ERREKLAMAZIOAK ETA JURISDIKZIO ESKUDUNA 39

1. ARAUBIDE JURIDIKOA.

1.1. Agiri honen xede den kontratuak zerbitzu-kontratuaren izaera du, 221.000 eurotik gorakoa, azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 22.1 b) artikuluan ezarritakoa betez. Lege horrek Espainiako ordenamendu juridikora aldatzen ditu Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23/UE eta 2014/24/UE Zuzentarauak, 2014ko otsailaren 26koak (aurrerantzean, "SPKL"). Erregulazio harmonizatuko kontratua da (SARA):

- Prestaketari eta adjudikazioari dagokienez, SPKLren 115.-187. artikuluei jarraituko zaie, biak barne, SPKLren 317. artikuluari ere bai, Administrazio Klausula Berezien Plegu honi eta Azaleko zehaztapenei ere bai, baita adjudikaziodunarekin formalizatuko den kontratuan dauden baldintzei ere.

- Betetzeari, ondorioei eta azkentzeari dagokienez, zuzenbide pribatuari buruzko arauen mende egongo dira. Gainera, 319. artikuluak adierazten du honako artikulu hauetan ezarritakoen mende egongo direla: 201. artikulua, ingurumen, gizarte edo lan arloetan bete beharreko obligaziei buruzkoa; 202. artikulua, betearazteko baldintza bereziei buruzkoa; 203.-205. artikuluak, kontratua aldatzeari buruzkoak; 214.-217. artikuluak, lagapenari eta azpikontratazioari buruzkoak; eta 218.-228. artikuluak, kontratuaren arrazionalizazio teknikoari buruzkoak; baita 198.4 eta 210.4 artikuluetan ezarritako ordaintzeko baldintzak. Halaber, aplikatzekoa da kontratua suntsiaratzeko kausa, prestazioa hasiera batean hitzartu bezala betearazi ezin bada,, kontratua aldatu ezin denean 204., 205. eta 211 i artikuluekin bat) SPKL.

1.2. Kontratua 9/2017 Legearen 26.3 artikuluan ezarritakoak arautuko du. Plegua, erantsitako dokumentuak, edo administrazioak hitzartutakoa betetzeko ematen dituen jarraibideak, pleguak edo bestelako arauak ez ezagutzeak ez du enpresaria haiek bete beharretik askatuko.

1.3. Edonola ere, lanak egingo dituzten langileei dagokienez, horiek kontratatzen dituzten enpresariek lan eta gizarte arloetan indarrean dauden legeak bete beharko dituzte.

1.4. Kontratua, erantsitako dokumentuak, edo administrazioak hitzartutakoa betetzeko ematen dituen jarraibideak, pleguak edo bestelako arauak ez ezagutzeak ez du enpresaria haiek bete beharretik askatuko.

1.5. Horregatik guztiarengatik, baldintza berezien nahiz zehaztapen teknikoen agiriek eta dokumentazio osagarriak, kontratua formalizatzen duen dokumentuak eta eskaintzaile adjudikaziodunak eskain ditzakeen hobekuntzek kontratuaren izaera dute. Era berean, kontratuaren barruan sartuko da eskaintzaile adjudikaziodunak aurkeztutako proposamena.

1.6. Eskaintzaileek, eskaintza aurkezteagatik, berariaz eta baldintzarik gabe Agiri honetan xedatutakoa onartuko dute. Kontratua esleitu eta formalizatu ondoren, agiriaren eta gainerako kontratu-dokumentuen artean kontraesanen bat egonez gero, betiere,

lehentasunez, ABBAak xedatuta aplikatuz ebatziko da. Halaber, lizitazio eskaintza aurkezteak Zugaztel, M.P., S.A.ren Kode Etikoa onartzea dakar.

2. KONTRATUAREN XEDEA.

Plegu honetan dagoen AZALAREN "A" ATALEAN azaldutakoa izango da kontratuaren xedea, eta Zehaztapen Teknikoei buruzko Txostenean dauden zehaztapen teknikoen arabera bete beharko da. Txostena agiri honen barruan sartuko da eta, ondorioz, kontratuari erantsiko zaio eta kontratu izaerakoa izango da nahitaez.

3. LIZITAZIOAREN OINARRI-AURREKONTUA ETA KONTRATUAREN PREZIOA.

Kontratazio honetarako lizitazioko oinarri-aurrekontua baldintzen agiri honen AZALEKO "C" atalean adierazitako diru kopurua da, eta bertan aurreikusitako urtekoetan banatuko da. Hura kalkulatzeko kontuan hartu dira balorazio faktoreak eta kontratua burutzearen ondoriozko gastuak, alegia, kontratu-agirien eta indarra duen legeriaren arabera adjudikaziodunaren kontura direnak, bai eta mota guztietako zergak ere; horiek partida bereizian ageri dira.

Kontratuaren prezioa adjudikazioaren zenbatekoa izango da, eta inola ere ez da izango lizitazioko oinarri-aurrekontua baino handiagoa. Adjudikazioaren ondorioz lor daitekeen beherakadak, hala behar denean, aurreikusitako urteko zenbateko bakoitzaren beherakada proportzionala ekarriko du.

4. ADJUDIKATZEKO ERA.

Kontratua adjudikatzeko, AZALAREN "D" ATALEAN zehaztutako prozedurari jarraituko zaio, SPKLren artikuluetan ezarritakoei jarraituz.

Kalitatea-prezioa erlaziorik onena duen eskaintza aukeratzeko hainbat irizpide balioetsiko dira, AZALAREN "O" ATALEAN identifikatuta daudenak.

5. BETEARAZTEKO EPEA.

5.1. Lanak burutzeko epea agiri honetako AZALAREN "J" ATALEAN ezarri da eta lanak hasteko agintzen den datatik hasita lanak jasotzeko egintza formalera arte hartzen du.

Epealdi horretan zehar lanek aurrera egingo dutela bermatzeko epe partzialak ezarri behar dira; horiek eskaintzako Lan Planetik ondorioztatuko dira, edo ZUGAZTEL, M.P., S.A.k ezarriko ditu Lan Egitaraua onesten duenean.

Epe horiek guztiak hasiko dira ZUGAZTEL, M. P., S.A.k harpidetza egitean lanak hasteko baimena ematen duenean, Lanak hasteko Aktarekin bat.

5.2. Zehaztapen Teknikoei buruzko Txostenean berariaz aukera ematen bada burutzapen epe laburragoa eskaintzeko, nahitaez bete beharko dira, hurrenez hurren, eskainitako epe laburragoa eta ezarritako epe partzialak edo arauak

5.3. Kontratua amaitzen denean, eta alderdi biak horretan bat badatoz, berariaz luzatu ahal izango da kontratua (ikus pleguaren 15. atala) AZALAREN "Q" ATALEAN ezarritakoa baino epe luzeagoa ezin da izan. Aukera hori, alabaina, AZALAREN "Q" ATALEAN jaso beharko da.

6. PREZIOAK BERRAZTERTZEA.

Plegu honen AZALAREN "I" ATALEAN ezarritakoa beteko da.

7. PROPOSAMENAK AURKEZTEA.

7.1. Proposamenak elektronikoki aurkeztuko dira, Bizkaiko Foru Aldundiaren Lizitazio Elektronikoaren Plataformaren bidez. Elektronikoki lizitatu ahal izateko, lizitatzaileak aldez aurretik deskargatu ahal du eskaintzak aurkezteko aplikazioa, AZALAREN "F" ATALEAN adierazi bezala. Lizitazio Elektronikoaren Plataforman sartzeko Bizkaiko Foru Aldundian onartutako ziurtagiri elektronikoa izan behar du lizitatzaileak. Gehienez, 30 MB-koa da eskaintza elektronikoan eransten den banakako fitxategi bakoitzaren tamaina.

7.2. Eskaintzak osorik edo bi fasetan bidaliko dira bitarteko elektronikoen bidez. Lehenengo, eskaintzaren "hash" aztarna elektronikoa bidaliko da, eta horrekin aurkezpena eginda dagoela ulertuko da ondore guztietarako, eta gero, eskaintza bera, gehienez, 24 orduko epean; bigarren bidalketa hori adierazitako epearen barruan egiten ez bada, eskaintza baztertutzat hartuko dugu.

Eskaintzaren "hash" aztarna elektronikoa datu-multzoa da, eta horiek sortzeko prozesuak bermatzen du zerikusia dutela inolako zalantzarik gabe eskaintzaren edukiarekin, eta horrek edukian izan ditzakeen aldaketak antzeman ditzakeela osotasuna bermatuz, izan ere, egiaztatu daiteke edukia ez dela aldatu lizitatzaileak bidali duenetik.

Lizitatzaileek eskaintza bi fasetan bidaltzea erabakiz gero, adibidez, tamaina dela-eta, bidaltzeko zailtasunak egon daitezkeelako, edo sarean konektatzeko eragozpenak egon daitezkeelako, etab.. eskaintzaren "hash" aztarna elektronikoa bidali beharko dute, edonola ere, eskaintzak aurkezteko epea bukatu baino lehen. Kasu horretan, 24 orduko epea izango dute eskaintza bidaltzeko, eta epea zenbatuko da "hash" aztarna elektronikoa erosketakzugaztel@bizkaia.eus posta elektronikora bidaltzen duten momentutik, betiere eskaintzak aurkezteko epea baino lehen bidalia. Lizitatzaileek eskaintzaren "hash" aztarna elektroniko transkribatua bidaliko dute (ez irudia) posta elektroniko honetara erosketakzugaztel@bizkaia.eus eta espediente-zenbakia adieraziko dute lizitatzailearen identifikazio-datuekin batera; horrela, Kontratazio-Mahaiak egiaztatu ahal izango du aztarna digital hori bat datorrela aurkeztutako eskaintzaren aztarnarekin, behin bidali eta gero.

Eskaintzaren edukia sartu ezin bada artxiboa kaltetuta dagoelako, lizitatzailearen ekipoan automatikoki sortutako kopia lokalera jo daiteke, eta egiaztatu eskaintzaren aztarna digitala bat datorrela kontratazio-organoak duenarekin.

Eskaintzak aurkez daitezke eguneko 24 orduetan asteko 7 egunetan; eskaintza aurkezteko data eta ordua Bizkaiko Foru Aldundiaren Erregistro Elektronikoak emandako ordezkagirian ageri dira, eta bat etorriko da eskaintzak jasotzeko dagoen epearekin.

7.3. Pertsona fisiko nahiz juridikoek aurkez ditzakete proposamenak (espainiarrek zein atzerritarrek) baldin eta jarduteko gaitasun osoa badute eta kaudimen ekonomikoa eta

finantzarioa, gaitasun tekniko edo profesionala egiaztatzen badute edo, bestela, Eusko Jaurlaritzak edo Estatuko Kontratazio Administratiboko Batzorde Aholku-emaileak emandako zerbitzu-enpresako sailkapena egiaztatzen badute, AZALAREN "N" ATALEAN aurreikusitakoa betez.

7.4. Kontratu jakin bat sinatzeko eskatzen den kaudimena egiaztatu behar denean, enpresaria beste erakunde batzuen kaudimen eta baliabideetan oinarritu ahal izango da, haiekin dituzten loturen izaera juridikoa gorabehera; baina horretarako ezinbestean frogatu behar da kontratua sinatzeko baliabide horiek dituela.

7.5. Halaber, xede horrekin aldi baterako eratzen diren enpresarien taldeek ere aurkeztu ahal izango dituzte proposamenak, SPKLren 69. artikuluarekin bat etorriz. Taldeko enpresari bakoitzak frogatu beharko du jarduteko gaitasuna edukitzeaz gainera, kaudimen ekonomikoa eta finantzarioa eta gaitasun tekniko edo profesionala dituela. Horiek guztiak frogatzeko, hurrengo klausuletan aipatzen diren agiriak aurkeztu beharko dituzte eta agiri pribatu batean honako datu hauek eman beharko dituzte: sinatzen duen enpresariaren izena eta inguruabarrak, bakoitzaren partaidetza, kontratua indarrean dagoen bitartean ZUGAZTEL, M.P., S.A.rekin harremanetan egongo den enpresa horien guztien ordezkaria (pertsona edo erakundea) eta enpresen aldi baterako elkarte eratzeko konpromisoa hartu dutela. Agiri hori batasuna osatzen duten enpresa bakoitzeko ordezkariek izenpetu beharko dute.

7.6. Lizitatzaileak proposamena edo eskaera aurkezten badu, agiri honetako klausulak eta gainerako kontratu-dokumentuak onartzen dituela ulertuko da, salbuespenik gabe, eta aurkeztutako datu guztiak zehatzak direla eta zerbitzua kontratatzeko eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituela ziurtatzen dela.

7.7. Lizitatzaileek egindako proposamenetan ematen den/diren lizitazio oinarrian/oinarrietan eta kontratua adjudikatzean ezarri den/diren kopuru zehatz eta mugatuan/mugatuetan beti sartuko dira indarreko xedapenen arabera aplikatu beharreko zergak; salbuespen gisa, alabaina, ez da BEZa sartuko, hau aparteko partida moduan agertu beharko baita.

7.8. Lizitatzaile bakoitzak gehienez proposamen bat aurkeztu ahal izango du, baina proposamenean nahi beste aldaera sartu ahal izango da, agiri honetako AZALAREN "M" ATALEAN adierazitako betekizunak eta baldintzak betetzen badituzte.

Banakako proposamena aurkeztuz gero, ezin izango da beste enpresa batzuekin aldi baterako elkartuta beste proposamenik aurkeztu (erlo desberdinetarako proposamenak izan ezean). Lizitatzaileren batek arau hori urratzen badu, berak aurkeztutako proposamen guztiak baztertuko dira.
Kontratua erloetan banatuta badago, lizitatzaileek kontratuaren xede osorako egin ahal izango dute eskaintza, beti ere erloz erlo banatuta, edo erlo bakar baterako, edo erloetariko batzuetarako.

7.9. Agiriak euskarri digitalean aurkeztu beharko dira, euskaraz edo gaztelaniaz idatzita, eta makinaz idatzita edo bestelako tresna mekaniko nahiz informatikoen bidez inprimatuta. Ez da eskuz idatzitako agiririk onartuko.

8. PROPOSAMENEN EDUKIA.

8.1. Lizitatzaileek **hiru gutun-azal elektroniko** aurkeztuko dituzte, lizitatzaileak edo horren ordezkariak sinatuta. Gutun-azal bakoitzaren **kanpoaldean** LIZITATZAILEAREN **IZEN-ABIZENAK EDO ENPRESAREN SOZIETATE-IZENA eta NAN zenbakia edo IFK, helbidea, telefonoa, faxa eta jakinarazpenetarako helbide elektronikoa** jarriko dira, bai eta KONTRATUAREN XEDEA ere, baldintzen agiri honen **AZALEKO "A" ATALEAN** adierazitakoa, hain zuzen. Horrez gain, jakinarazpenetarako helbide elektroniko bat ere emango da.

8.2. Hiru gutun-azalak Plegu honen **AZALEKO "E" ATALEAN** edota lizitazio-iragarkian adierazitako epean eta orduan aurkeztu behar dira.

8.3. **"A" gutun-azalean** sartuko dira hurrengo 8.5 klausulan deskribatzen diren agirietako baldintzak bete izana egiaztatzen duten agiriak; **"B" gutun-azalean,** balio-judizio bidezko balorazioa duen proposamena, 8.6 klauslan deskribatutako agiriekin; **"C" gutun-azalean,** balorazio automatikoa edo formula bidezko balorazioa duen proposamena, 8.7 klausulan deskribatutako agiriekin.

8.4. Proposamena aurkezten dutenek kontratua onartu beharra izango dute adjudikatuz gero. Proposamena aurkeztuz gero, ezin kendu izango da, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k onartutako arrazoi justifikatuengatik ez bada. Proposamen bat arrazoi justifikaturik gabe kentzen bada, lizitatzaileari behin-behineko bermea bahituko zaio, berme hori jartzeko eskatu bazaio **AZALEKO "G" ATALAREN** arabera.

8.5. **"A" gutun-azala: Aldez aurreko baldintzak bete izana egiaztatzen duten agiriak**

8.5.1 Jarduteko gaitasuna, kontratatzeko debekurik ez dagoela, kaudimen ekonomikoa edo finantzarioa eta teknikoa edo profesionala egiaztatzeko, lizitatzaileek, **INPRIMAKI AZALAREN "N" ATALAK** zehaztutakoaren arabera, Europako kontratazio dokumentu bakarra beteta aurkeztu beharko dute, **2. ERANSKIN**eko eta dagokien gainerako **ERANSKIN**eko ereduari jarraituz, **1. ERANSKINA eta Prebentzioari buruzko ERANSKINA** izan ezik.

8.5.2 Hainbat enpresak aldi baterako batasunean parte hartzen badute lizitazioan, batasuneko enpresariek jarduteko gaitasuna eta kaudimena dituztela frogatu beharko dute banan-banan, aurreko ataletan adierazitako moduan. Kontratisten sailkapenaren ondorioetarako -halakorik badago-, SPKLren 77. artikuluan ezarritakoa aplikatuko zaie.

ZUGAZTEL, M.P., S.A.ren aurrean batasuna eraginkorra izan dadin, nahikoa izango da batasuna eratzeko konpromisoaren idazkian enpresari guztien izenak eta inguruabarrak jarri eta bakoitzak duen partaidetza adieraztea, eta kontratuak indarrean dirauen bitartean enpresari guztiak Sozietatearen aurrean ordezkatuko dituen pertsona edo erakundea izendatzea. Ordezkariak erantzukizun solidarioa izango du ZUGAZTEL, M. P., S.A.ren aurrean.

Lizitazioa enpresen batasunari adjudikatuz gero bakar-bakarrik, enpresek ZUGAZTEL, M. P., S.A.ri frogatu beharko diote batasuna eskritura publikoaren bidez eratu dutela, eta batasunaren ordezkari edo ahaldun bakarra izendatu

beharko dute, eta ahal nahikoak eman, kontratua amaitu arte kontratutik sortzen diren eskubideak erabiltzeko eta betebeharrak betetzeko.

Enpresarien aldi baterako batasunek kontratua azkendu arte iraungo dute.

8.5.3 Talde bereko enpresek, horrela ulertuta Merkataritzako Kodearen 42.1 artikuluan jasotakoren batean daudenak, eta adjudikazioan banaka lehiatzeko proposamenak aurkezten dituztenek egoera horretan daudela adierazten duen aitorpena aurkeztu beharko dute.

Halaber, Merkataritzako Kodearen 42.1 artikuluan ezarritako punturen batean lehiatzeko proposamenak aurkezten dituzten sozietateek bazkideei buruzko aitorpen esplizitua aurkeztu beharko dute.

8.5.4 Aipatutako agiriren bat aurkezten ez bada edo aurreko ataletan ezarritakoa zorrotz betetzen ez bada, gerta daiteke eskaintza ez onartzea, salbu eta akats materialak zuzentzeari buruzko HAKLAOko 81. artikuluan ezarritakoa.

8.5.5 Hala badagokio, eskaintzaileak azpikontratatzea aurrez ikusia duen kontratuaren zatia identifikatuko da. Zenbatekoa eta azpikontratisten izena edo enpresa-profila (kaudimen profesional edo teknikoaren baldintzei jarraituz) azalduko dira.

8.6. "B gutun-azala": Balio-judizio bidezko balorazioa duen proposamena

Edonola ere, balio-judizioaren mendeko irizpideak haztatzeko agiriak aurkeztuko dituzte, Zehaztapen Teknikoen Plegua eta AZALAREN "O" ATALAK zehaztutakoaren arabera.

8.7. "C"gutun-azala: Balio-judiziorik ez duen proposamena

Hauxe sartuko da gutun-azalaren barruan, beharrezkoa bada:

- "C-1" gutun-azala: Formula bidez edo automatikoki balioetsi daitezkeen irizpideei buruzko agiriak, proposamen ekonomikokoak ez direnak.
- "C-2" gutun-azala: Proposamen ekonomikoa. Agiri honetako I. ERANSKINeko proposamen-ereduaren arabera egingo da (prezioak ez du gainditu gehieneko aurrekontu baimendua), eta zehaztapen teknikoei buruzko txostenean adierazitakoaren arabera. BEZari dagokion zenbatekoa partida lokabe moduan agertuko da beti.

  Aurkeztutako eskaintzak (BEZ salbu) zerbitzua emateko beharrezko diren zergak eta jasanarazitako gastuak, aseguruak, muga-zergak, lizentziak eta era guztietako baimen guztiak izango ditu.

  Aldaerak aurkeztea onartzen bada, aldaerak eskaintzan dituzten lizitatzaileek haiei dagozkien proposamen ekonomikoak erantsi beharko dituzte.

9. KONTRATAZIO-MAHAIA. PROPOSAMENAK IREKITZEA ETA AZTERTZEA.

9.1. ZUGAZTEL, M. P., S. A.ren Kontratazio-Mahaia, kontratu honen ondoreetarako, honelaxe osatuko da: presidentea, Zerbitzu eta Koordinazio arduraduna; idazkaria, Kalitate eta prestakuntzako arduraduna; eta hiru bokal, honako hauek: kontratuaren arduraduna, Zugazteleko aholkulari juridikoa eta Zugazteleko Administrazio-kudeaketako

arduraduna. Mahaiko kideen ardurak beste langile batzuek ordezkatu ahal izango dituzte, lanpostu hutsa, ausentzia edo gaixotasuna izanez gero edo, oro har, arrazoi egiaztatua izanez gero eta argitaratu egingo da mahaiaren osaketa berria.

9.2. Enpresa lizitatzaileen jarduteko gaitasunari eta kaudimenari buruzko dokumentazioa aztertuko du Kontratazio-Mahaiak ("A gutun-azala). Enpresa horiei jakinaraziko zaie aurkeztutako dokumentazioa zuzendu edo osatu behar dutela, bidezkoa denean, eta horretarako **hiru (3) egun balioduneko** epea emango zaie, jakinarazpen egunaren biharamunetik aurrera.

9.3. Ondoren, zehaztu egingo du ea lizitatzaileek euren kaudimen ekonomikoa, finantzarioa, teknikoa edo profesionala edota dagokien sailkapena frogatu duten, eta beren-beregi ebatziko du onartuei, baztertuei eta baztertzeko arrazoiei buruz. Dena dela, bai aipatutako zerbitzuburuak bai kontratazio organoak enpresaburuei argibideak eskatu ahal izango dizkiete aurkeztutako ziurtagiri eta dokumentuei buruz, eta dokumentu osagarriak ere eskatu ahal izango dizkiete. Bost (5) egun balioduneko epea emango die eskatutakoa aurkezteko.

9.4. Kontratazio-Mahaiak "B gutun-azaleko" agiriak irekiko ditu, automatikoki balioetsi ezin daitezkeen irizpideei buruzkoak, eta teknikari eskudunari idaliko dizkio dagokion balorazio-txostena egin dezan.

9.5. <u>Eskaintzak jendaurrean irekitzea</u>

Jarduketa horiek egin eta gero, Kontratazio-Mahaiak, jendaurreko ekitaldian, proposamen ekonomikoak irekiko ditu. Kontratatzailearen Profilean iragarriko da zein egunetan eta ordutan izango den ekitaldi hori.

9.5.1 Jendaurreko irekiera ekitaldian Kontratazio-Mahaiko presidenteak aditzera emango du lizitatzaileek aurkeztutako dokumentuen kalifikazioaren emaitza, zeintzuk proposamen onartu eta zeintzuk baztertu diren eta zergatik, eta hori guztia lizitatzaileei jakinaraziko zaie. Jarraian, automatikoki kuantifikatu ezin diren irizpideen arabera eskaintzei emandako puntuazioak irakurriko dira. Ondoren proposamen ekonomikoak ireki eta irakurriko dira; eta bi (2) egun balioduneko epea emango da, ekitaldiaren egunaren biharamunetik hasita, bertaratutakoek, idatziz, ekitaldi horren gainean egokitzat jotzen dutena adieraz dezaten.

9.5.1 Proposamen ekonomikoak ireki eta irakurri ostean, aztertu egingo dira, lizitatzaile bakoitzaren balio-judizioa duten irizpideak baloratzeko egindako txostenarekin batera.

9.6. Aurreko atalean ezarritakoari dagokionez, lizitatzaileek aurkeztutako dokumentazioaren akats eta hutsune mota hau soilik izango da zuzengarria: dokumentazioa aurkeztu zenean jada betetzen ziren baldintzak frogatu gabe egotea.

9.7. Bestelako akats eta hutsuneak (hau da, eskatzen ziren baldintzak ez betetzea proposamena aurkeztu zen unean) zuzendu ezinezkoak izango dira eta, beraz, horrelako akatsak dituzten proposamenak besterik gabe atzera botako ditu kontratazio-mahaiak.

9.8. Halaber, zuzen daitekeen akats bat zuzendu ezinezkoa bihurtuko da baldin eta akats hori egin duen lizitatzaileak ez badu zuzentzen horretarako ezarri dioten epean.

9.9. Lizitazioaren oinarri-aurrekontua gainditzen duten proposamenak automatikoki baztertuko dira.

9.10. Baztertutako proposamenei dagozkien eskaintzak kontratua adjudikatzeko prozeduratik kanpo geratuko dira eta dagozkion B gutun-azalak ezingo dira ireki.

9.11. Eskaintza aukeratzeko oinarrizko irizpideak.

Lehiaketa hutsik gelditu dela adierazi ezik, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k ahalmena izango du kontratua kalitate-prezio erlaziorik onena duen proposamenari adjudikatzeko, AZALAREN "O" ATALEAN ezarritako balorazio-irizpideei jarraituta.

Beherapen ausartegia hautemateari dagokionez, AZALAREN "O" ATALEAN eta SPKLk 149. eta hurrengo artikuluetan xedatutakoa kontuan hartuko da.

Bi lizitatzaileren edo gehiagoren arteko berdinketa gertatzen bada, adjudikazioaren oinarri diren irizpide objektiboen ikuspuntutik, lehentasuna emango zaio gaitasun teknikoa frogatzeko orduan bere plantillan gutxienez ehuneko 2 langile minusbaliatu izan dituen enpresak aurkeztutako proposamenari.

9.12. Kontratazio-mahaiaren adjudikazio-proposamenak ez dio inolako eskubiderik sortuko proposatutako enpresaburuari, eta enpresaburu horrek ez du ZUGAZTEL, M. P., S.A.rekiko eskubiderik bereganatuko harik eta kontratazio organoaren erabakiaren bidez kontratua berari adjudikatu arte.

9.13. SPKLren 150. artikuluan ezarritakoaren arabera, adjudikazio-proposamenaren edukiak ez du kontratazio organoa lotetsiko eta organo hori adjudikazio-proposamenetik aldendu ahal izango da, baina bere erabakia behar bezala arrazoitu beharko du.

9.14. Baldin eta, adjudikazioaren aurretik, ZUGAZTEL, M. P., S.A.ko kontratazio organoak kontratua egiteari uko egiten badio edo prozeduran atzera egiten badu, horretarako ebazpen arrazoitua lizitatzaileei jakinarazten dienean, lizitazio gastuengatik zenbateko konpentsazioa ordaindu behar zaien adieraziko du. Konpentsazio hori inoiz ez da izango hirurehun (300) eurotik gorakoa lizitatzaile bakoitzeko.

9.15. Kalitate-prezio erlaziorik onena duen eskaintza aukeratzea.

9.14.1. Kontratazio organoak kontratua adjudikatuko dio kalitate-prezio erlaziorik onena duen eskaintza, oro har, aurkezten duen lizitatzaileari, AZALEKO “O” ATALEAN ezarritako irizpideak aplikatuta; edo bestela lizitazioa huts deklaratuko du, ez badago adjudikazio-irizpideen arabera onartzeko moduko proposamen bakar bat ere.

9.14.2. Baldin eta, eskaintza oso baxuei buruz aurreikusitakoarekin bat etorriz, eta ukitutako lizitatzaileak egindako justifikazioa aztertu eta gero, kontratazio organoak

irizten badio haren eskaintza ezingo dela bete balio anormalak edo neurriz kanpokoak jarri izanaren ondorioz, orduan kontratazio organoak erabakiko du kalitate-prezio erlaziorik onena duen proposamenari ematea adjudikazioa, betiere proposamen hori ZUGAZTEL, M. P., S.A.k nahi duen moduan bete ahal izango dela eta ez dela anormala edo neurriz kanpokoa uste badu.

9.14.3. Kontratua bi (2) hilabeteko epean adjudikatuko da, proposamenak aurkezteko ezarritako epea amaitzen den egunetik bertatik hasita. Kontratazio organoak epe hori luzatu ahal izango du, hamabost (15) egun natural gehituta, eskaintzetan balio ezohikoak edo neurriz kanpokoak jarri direla ikusiz gero.

9.14.4. Kontratua adjudikatu aurretik, kontratazio organoak kalitate-prezio erlaziorik onena duen eskaintza aurkeztu duen enpresaburuarengana joko du, eta eskatuko dio hurrengo atalaren arabera beharrezkoa den dokumentazioa aurkez dezala, kontratua berari adjudikatzeko.

9.16. Agiriak aurkeztea

Kalitate-prezio erlaziorik onena duen eskaintza aurkeztu duen lizitatzaileak honako agiriak aurkeztu beharko ditu, eskatu eta, gehienez, hamar (10) egun balioduneko epean, inguruabar hau jakinarazten denetik zenbatzen hasita:

- Dokumentazio orokorrari dagokionez, Kontratisten Erregistroan inskribatuta dauden lizitatzaileek Erregistroaren arduradunak egindako ziurtagiriaren kopia baino ez dute aurkeztu behar, erantzukizunpeko adierazpen batekin batera, Erregistroan aurkeztutako datuak baliozkoak eta indarrean daudela adierazten duena. Kontratisten Erregistroa ekainaren 21eko 59/94 Foru Dekretuak araututa dago, Bizkaiko Lurralde Historikoko Kontratisten Erregistroa, Eusko Jaurlaritzako Lizitatzaileen Erregistro Ofiziala edo Estatutako Lizitatzaile eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofiziala ezarri eta arautzen dituena.
- Dagokion erregistroan inskribatuta ez daudenek honako agiri hauek aurkeztu behar dituzte:
  - Proposamena aurkezten duenaren NAN edo hura ordezkatzen duen dokumentu fede-emailea, eta proposamenak beste batzuen izenean aurkeztu edo sinatzen dituztenek ahalorde askietsia aurkeztuko dute.
  - Pertsona juridiko diren enpresaburuen jarduteko gaitasuna egiaztatzeko, eraketa edo moldaketa eskritura aurkeztuko da, hala badagokio, Merkataritza Erregistroan inskribatua, betiere betekizun hori aplikagarria den merkataritza arloko legeriarekin bat eskatu behar bada. Bestela, eraketa eskritura, estatutu edo fundazioa eratzeko egintza bidez egiaztatuko da jarduteko gaitasuna. Bertan jasoko dira jarduera arautzeko arauak, dagokion Erregistro Ofizialean inskribatuta, hala badagokio.
  - Kontratatzeko ahalmenak dituen ahalordea, aurreko atalean xedatutakoarekin bat, jarduteko gaitasuna egiaztatzeko erari dagokionez.
  - Foru Ogasunak (edo ogasunek) edota, behar denean, Zerga Administrazioko Estatuko Agentziak edota toki erakunde eskudunak luzatutako ziurtagiri positiboa, zerga-betebeharrak egunean dituela frogatzen duena; aribideko

ekitaldiko altaren frogagiria edo Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergaren azken ordainagiria; zerga horren matrikulan baja emanda ez dagoelako erantzukizunpeko aitorpena.

ZUGAZTEL, M. P., S.A.k hala xedatzen badu, agiri horien ordez betiere enpresa lizitatzaile edota adjudikaziodunek baimena emanez gero arloan arloko zerga administrazioek lagatako informazioa erabili ahal izango da.

- Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean dituela frogatzen duen ziurtagiri positiboa edo, bestela, mutuako alta.

- Erantzukizunpeko adierazpena: Berrogeita hamar (50) langile edo gehiago baditu eta adjudikazioduna izanez gero, kontratuaren indarraldian enpresaren langileen artean gutxienez 100eko 2a langile desgaituak izatearen betebeharra onartzen duela adierazi beharko du.
- Kaudimen teknikoa edo profesionala. Lizitatzailearen kaudimen teknikoari edo profesionalari dagokionez, egiaztatzeko agiriak aurkeztu beharko dira, AZALAREN "N" ATALEAN ezarrita dagoen bezala.
- Behin betiko bermea egin izanaren frogagiria, AZALAREN "H" ATALEAN horrela aurreikusi bada. SPKLren 109. artikuluan ezarritako moduan egingo da bermea.

Eskatutakoa ez bada behar bezala betetzen aipatu epean, lizitatzaileak bere eskaintza atzera bota duela ulertuko da, eta orduan, dokumentazio bera eskatuko zaio hurrengo lizitatzaileari, eskaintzak sailkatuta geratu diren ordenaren arabera.

9.17. Adjudikazioa

ZUGAZTEL, M. P., S.A.ko kontratazio organoak erabakiko du adjudikazioa, ebazpen arrazoitua emanez. Ebazpen hori lizitatzaileei jakinaraziko zaie eta ZUGAZTEL, M. P., S.A.ren kontratatzaile-profilean argitaratuko da.

Adjudikazioaren jakinarazpena hartzaileak jaso duela egiaztatzeko aukera ematen duen lizitazio elektronikoko plataforma erabilita egingo da. Bereziki, adjudikazioa posta elektronikoz jakinarazi ahal izango da, lizitatzaile edo hautagaiek euren proposamenak aurkezterakoan emandako helbidean

Kontratua adjudikatu eta gero, proposamenekin batera aurkeztutako agiriak interesdunen eskura jarriko dira. Interesdunek ez badute hartzen euren dokumentazioa adjudikazioa jakinarazi eta hurrengo hiru (3) hilabeteetan, ZUGAZTEL, M. P., S.A.k ez du dokumentazio hori gorde beharrik izango, eta suntsitu ahal izango du.

9.18. Behin betiko bermea.

Kalitate-prezio erlaziorik onena duen eskaintza aurkeztu duen enpresariak derrigorrean jarri behar du behin betiko bermea, Kontratazio Organoaren eskura egongo dena, kontratuaren xedea behar bezala betearazte aldera. Abal gisa jarriko du, AZALAREN “H” ATALEAN ezarritakoarekin bat.

Behin betiko zenbatekoa da kontratuaren adjudikazioaren zenbatekoaren 100eko 5, BEZ kanpo.

Behin betiko bermea jartzeko SPKLren 107. eta hurrengo artikuluetan ezarritakoari jarraituko zaio.

Bermea ez da itzuliko edo ezeztatuko plegu honen azalean edo, bestela, kontratuan, ezarritako berme-aldia bukatu arte, eta dagokion kontratua zuzen bete arte, edo, kontratista errudun ez dela, kontratuaren suntsiarazpena adierazi arte. Izapidetzea SKPLren 111. artikuluari jarraituz egingo da.

Kontratua aldatzearen ondorioz prezioa aldatuz gero, bermea birdoitu egingo da egutegiko hamabost (15) eguneko epean, enpresari kontratistari aldaketa- akordioa jakinarazten zaion datatik hasita. Aldaketaren ondorioz izan den kontratuaren prezioarekiko proportzioa izango du. Hala badagokio, kalte-ordainak gauzatzen diren datatik hasita, adjudikaziodunak bermea birjarri edo gehitu beharko du dagokion beste, bestela, kontratua suntsitzeko arrazoia izango da.

9.19. Aseguruak.

Kontratistak erantzukizun zibileko asegurua sinatu beharko du zerbitzurako oro har, erantzukizun orokorra, ugazabaren erantzukizuna eta burututako lanengatiko erantzukizuna bilduko dituena. Aseguratua kontratista izango da eta azpikontratista ere bai, egonez gero. Aseguruaren zenbatekoak erreserbarik gabe estali behar ditu zerbitzua egiten eta kontratuko betebeharrak betetzen ari diren bitartean gainontzekoei zuzenean edo zeharka eragin ahal zaizkien kalteak, AZALAREN "H" ATALEAN ezarritakoa.

Agiri honetako azalean zenbatekorik ageri ez bada, lanaren burutzapena aseguratzeko behar adinako zenbatekoa duen asegurua sinatuko da. Betiere zenbateko hori gutxienekoa eta zatiezina izango da, baina zerbitzu osoarengatik gainontzekoekin sor litezkeen gorabeheretara hedatuko da ondore berberekin, kontratistaren erantzukizunari, indarrean dauden arauei jarraituz eta zuzenbidezko jarduketen bitartez, benetan eskatu ahal zaizkion neurrian.

Aseguru poliza horrek ez du zertan izan kontraturako berariaz egindakoa, aitzitik, nahikoa izango da enpresaburuak bere jarduera orokorrerako kontrataturik eduki dezakeen erantzukizun zibileko aseguruaren poliza.

Adjudikaziodunak poliza horiek sinatu izana egiaztatu beharko du Kontratazio-Organoaren aurrean kontratua formalizatu aurretik.

Edonola ere, adjudikaziodunak kontratuaren indarraldi osoan mantendu beharko du aseguru hori.

10. KONTRATUA FORMALIZATZEA ETA HOBETZEA.

10.1. Adjudikazio-akordioa errekurtso bereziaren bidez aurkaratuz gero, kontratua ez da formalizatuko 15 egun baliodun igaro arte, kontratugilearen profilean adjudikazioa argitaratu eta lizitatzaileei jakinarazten zaien hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Errekurtso bereziaren bidez aurkaratu ezin bada, kontratua formalizatuko da, gehienez, 15 egun naturaletan, adjudikatzen denetik zenbatzen hasita.

10.2. ZUGAZTEL, M. P., S.A.k kontratua formalizatu aurretik eskaintzaren edukia egiaztatzeko ahalmena izango du.

10.3. Adjudikaziodunak egindako proposamena ere kontratu-agiria izango da, baina adjudikaziodunak ez ditu berriro sinatu beharko hura osatzen duten dokumentuak.

10.4. ZUGAZTEL, M. P., S.A.k adjudikaziodunari kontratua bost (5) eguneko epean formalizatzeko eskatuko dio, horretarako errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, betiere igaro bada SPKLren 50. artikuluan ezarritako epea eta kontratua formalizatzea etetea dakarren errekurtsorik jarri ez bada.

10.5. Kontratua Enpresa-Talde bati adjudikatuz gero, horiek taldea eratu dutela egiaztatu beharko dute, eskritura publikoan, betiere kontratua formalizatzeko emandako epearen barruan. Taldearen IFZ ere aurkeztu beharko dute.

10.6. Kontratu hau dokumentu pribatu batean formalizatuko da, lizitazioaren baldintzei hertsiki lotuta. Nolanahi ere, alderdiek eskritura publikoa egiteko eska dezakete. Eskritura publiko horren gastu guztiak adjudikaziodunaren kontura izango dira.

10.7. ZUGAZTEL, M. P., S.A.k bere kontratatzaile-profilean argitara emango du kontratuaren formalizazioaren iragarkia, adjudikazioaren iragarkian jarritako datu berak emango dituena.

10.8. Baldin eta, kontratistari egotzi ahal zaizkion arrazoiengatik, kontratua ezin bada adierazitako epean formalizatu, kontratua suntsiarazi egingo da eta eragindako kalte eta galerengatiko kalte-ordaina eskatuko da. Kontratua hurrengo lizitatzaileei adjudikatu ahal izango zaie, haien eskaintzen hurrenkeraren arabera, adjudikaziodun berriaren adostasuna jasoz gero.

10.9. Adjudikaziodunak ordainduko ditu kontratua formalizatzeak dakartzan gastu eta zerga guztiak.

10.10. Adjudikaziodunak, kontratua betetzen ari dela, kontratuaren xedearekin zerikusia duten eta publikoak edo jakinak ez diren datu eta aurrekariak jakiten baditu, isilpean gorde beharko ditu.

11. ALDEEN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK.

11.1. Kontratistari ordaintzea.

11.1.1 Kontratistak eskubidea izango du egindako prestazioa ordain diezaioten, SPKLren 198. eta 199. artikuluetan eta kontratuan ezarritako moduan eta hitzartutako prezioaren arabera.

11.1.2 Baldintzen agiri honen AZALEKO “R” ATALEAN zehazten da prezioa ordaintzeko modalitatea; hilero ordaindu ahal izango da, hau da, urte bakoitzerako aurreikusitako prezioaren hamabirena hilean, urtebeteko edo urte anitzeko zerbitzuak ematen badira, edo bestela, kontratatutako prestazioak emateko faseen burutzapena kontuan hartuta, aholkularitza edo laguntza teknikoa bada.

11.1.3 Adjudikaziodunak eskubidea du prestatzeko eragiketengatik diru-kopuru bat jasotzeko, gehienez, kontratuaren zenbatekoaren % 20, SPKLEOren 201-2 artikuluan jasotako betekizunekin bat. Aurrerakin hori ordaintzeko, ezinbestekoa da kontratua formalizatuta egotea.

11.1.4 Egindako lanen zenbatekoa proiektuaren zuzendariaren ikus-onespenaren bidez egiaztatuko da, AZALEKO "R" ATALEAN ezarritako maiztasunarekin. Behin ziurtagiri hori emanda, kontratistak bere faktura igorri ahal izango du eta ZUGAZTEL, M. P., S.A.k hogeita hamar (30) egun naturaleko epea izango du ordaintzeko, faktura jasotzen duen egunetik hasita, salbu eta fakturan errore edo akatsen bat dagoenean; horrelakoetan ZUGAZTEL, M. P., S.A.k, faktura jasotzen duenetik hogei (20) egun igaro baino lehen, jakitun jarri beharko du kontratista, akatsa zuzen dezan.

11.1.1 Lanak kontratuko epean edo epeetan baino arinago burutu ahal izango ditu kontratistak. Hala ere, urte bakoitzean, edozein izanda ere burututako lanaren edo emandako ziurtagirien zenbatekoa, agiri honen hasieran dagoen AZALEKO "C" ATALEAN ageri den urtekoa jaso ahal izango du gehienez, adjudikazio koefizientea aplikatuta.

11.2. Kontratistaren betebeharrak.

11.2.1. Lan eta gizarte betebeharrak.

Kontratista derrigortuta dago lan, Gizarte Segurantza eta lan osasunaren arloan indarrean dauden legezko xedapenak eta arauak betetzera.

Kontratistak, adjudikatutako lana egingo duten langileei dagokienez, zehatz-mehatz bete beharko ditu lan arloan indarrean dauden arauak, Gizarte Segurantzari buruzkoak, desgaitasuna dutenak gizarteratzeari buruzkoak eta laneko arriskuetarako aurreneurriei buruzkoak, bai eta gizarte prestakuntzaren gainekoak ere. Konpromisotzat hartuko du, gainera, azpikontratatzen duen enpresak –halakorik egiten badu– lanari buruz indarrean dagoen legeria beteko duela bere langileei dagokienez. Kontratistak nahitaez zaindu behar du bere enpresan eta azpikontratatzen duen enpresan –halakorik egiten badu– egindako lana baldintza duinetan garatzen dela. Langileei dagokien sektoreko hitzarmena aplikatuko zaie, eta batez ere langileen subrogazioari dagokionez.

11.2.2. Gizarte eta ingurmen arloetan betetzeko baldintza bereziak.

Hauek dira betearazteko baldintza bereziak:

1.- Araudia betetzea.- Kontratistak, kontratua betearaztean, gizarte, lan eta ingurumen arloetan aplikagarriak diren obligazioak beteko ditu, Europar Batasuneko Zuzenbidean, Estatuko Zuzenbidean, lan-hitzarmenetan ezarrita daudenak, edo Estatua lotesten duten ingurumen, gizarte eta lan arloetako nazioarteko Zuzenbidearen xedapenek ezarritakoak. Halaber, eskaintza prestatzean, araudi hori aplikatzeko erantzukizunpeko adierazpena egingo du, 3. ERANSKINeko ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAren arabera.

2.- Oinarrizko lan eskubideak eta errespetatzeko betebeharra eta Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LANE) funtsezko konbentzioak betetzea.-

Kontratistak bere gain hartzen du oinarrizko lan eskubideak errespetatzeko betebeharra produkzio-katean eta LANEren funtsezko konbentzioak betetzeko, eta bereziki honako hauek, 3. ERANSKINeko ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAren arabera.

29. eta 105. konbentzioak, bortxazko lana ezabatzeari buruzkoak.

87. eta 98. konbentzioak, askatasun sindikala, elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiboari buruzkoak.

100. konbentzioa, balio bereko lan batengatik gizonezkoek eta emakumezkoek ordainsari berdina izateari buruzkoa.

111. konbentzioa, enplegua izateko eta lan baldintzetan baztertua ez izateari buruzkoa, arraza, kolore, sexu, erlijio, iritzi publiko edo jatorri sozialeko arrazoiak tarteko.

138. konbentzioa, haur esplotazioa eta lana ezabatzeari buruzkoa.

182. konbentzioa, haur lan erarik txarrenak debekatu eta hori ezabatzeko berehalako ekintzari buruzkoa.

Betebehar hau ezinbestekoa da eta, SPKLren 211.f artikuluan ezarritakoarekin bat, ez betetzea kontratua suntsiarazteko arrazoi izan daiteke.

3.- Desgaitasuna duten langileak legez eduki beharra.-. Kontratistak, kontratuaren indarraldian, beste betebehar batzuen artean, desgaitasuna duten langileak eduki beharko ditu, enpresako plantillaren 100eko 2 gutxienez, plantillan 50 langile edo gehiago badaude. Hori guztia desgaitasun duten pertsonen eskubideei buruz eta gizarteratzeko Lege Orokorraren Testu Bateginaren 42. artikuluarekin bat, azaroaren 29ko 172013 Legegintzako Errege Dekretuak onetsia, edo bestela apirilaren 8ko 364/2005 Errege Dekretuak erregelamenduz garatutako ordezko neurriak hartu beharko ditu. Halaber, konpromisoa hartzen du aipatu obligazioa betetzeko kontratuaren arduradunaren aurrean, hark eskatuta, kontratuaren indarraldian eta uneoro edo, edonola ere, azken faktura bidali aurretik (3. ERANSKINeko ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA).

4.- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko legezko betebeharra.- Kontratistak bere gain hartzen du, kontratuaren indarraldian, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustzeko betebeharra, Euskadiko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritakoarekin bat. Halaber, konpromisoa hartzen du Berdintasun Plana egiaztatzeko, legez behartuta egonez gero (250 langiletik gora). Kontratuaren arduradunaren aurrean egiaztatuko du, hark eskatuta, kontratuaren indarraldian eta uneoro edo, edonola ere, azken faktura bidali aurretik (3. ERANSKINeko ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA).

Kontratua betetzerakoan, enpresa kontratistak edo azpikontratistak emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatuko du tratuan, enplegua lortzeko aukeran, sailkapen profesionalean, sustapenean, iraunkortasunean, prestakuntzan, iraungitzean, ordainsarietan, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolaketan.

Kontratua gauzatzeko langile berriak kontratatu behar badira eta enpresa kontratistak kontratuari atxikitako langileen artean emakumeen ordezkaritza desorekatua badu, kontratazio berrien % 50 emakumeak izango dira. Plantilla desorekatua dela ulertuko da, baldin eta plantillako ehunetik 40 baino gutxiago emakumeak badira.

5.- Estereotipo sexistak saihesteko betebeharra.- Kontratua gauzatzen ari den bitartean, dokumentazio, publizitate, irudi edo material guztian enpresa edo erakunde adjudikaziodunak, baita azpikontratistak ere, hala badagokio, mintzaira modu ez-sexistan erabiliko du, emakumeen edozein diskriminaziozko irudi edo estereotipo sexista saihestuko du, presentzia orekatua, aniztasuna, rolen erantzukizun partekatua eta pluraltasuna nahiz generoen nortasunak izateaz gain.

Aipatu dokumentazio guztia, kontratazio organoak izendatu ostean, kontratuaren arduradunak aztertu beharko du, erabili eta hedatu baino lehen.

6.- Prestakuntza plana izateko betebeharra.- Kontratistak prestakuntza plana prestatuko du, kontratua betetzen arituko diren pertsonen okupazioa eta egokitzeko gaitasuna hobetuko dituena, eta konpromisoa hartzen du aipatu obligazioa betetzeko kontratuaren arduradunaren aurrean, hark eskatuta, kontratuaren indarraldian eta uneoro edo, edonola ere, azken faktura bidali aurretik.

7.- Kontratuaren xede den jardueran arituko diren langileei aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboa. Lizitatzaileek, adjudikaziodun suertatuz gero, kontratuaren xede den jardueran arituko diren langileei aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboa adieraziko dute. Era berean, eta behin kontratua adjudikatuta, kontratuaren xede den jardueran arituko diren langileen lan baldintzei buruzko informazio guztia eman beharko dute, eskatzen zaien guztietan (3. ERANSKINeko ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA).

8.- Hitzarmenean jasotako ordainsaria ordaintzeko betebeharra.- Kontratistak, kontratua betearaztean, sektoreko hitzarmen kolektiboan jasotako ordainsaria ordaindu beharko du, langileari dagokion kategoria profesionala kontuan hartuta, eta inola ere ez da izango hitzarmenean adierazikotik beherakoa (3. ERANSKINeko ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA).

9.- Subrogazioa egiteko betebeharra.- Legezko arau batek, hitzarmen kolektibo batek edo efikazia orokorreko negoziazio kolektiboko akordio batek adjudikaziodunari lan harreman batzuetan enplegu-emaile subrogazioa egiteko betebeharra inposatuz gero, honako klausula hauek arautuko dute, SPKLren 130. artikuluan jasotakoari jarraituz:

a) Ohartarazten da kontratuaren xede den jarduera egiten ari diren langile guztien lan kontratuen subrogazioaren mende dagoela kontratazioa –betebeharra arautzen duen arauak ezarritako gutxieneko antzinatasunarekin– nahiz eta beste kontrata batekoak izan, eta enpresa berria dagoela subrogatuta lan eskubide eta betebeharretan eta Gizarte Segurantzerikoetan.

b) Adjudikazioduna enplegu-emaile gisa subrogatzearen lan kostuak ebaluatze aldera, kontratu honen subrogazioan dauden langileen kontratuen baldintzei buruzko informazioa dagokion eranskinean adierazita dago.

Informazioa prestatu da adjudikatu beharreko kontratuaren xede den prestazioa egiten ari den enpresak emandako informazioarekin. Langile horien enplegu-emailea da enpresa.

c) Enpresa adjudikaziodunak hirugarrenekin kontratatuz gero kontratua partzialki egitea, kontratista nagusiak bere gain hartuko du kontratua betetzeko erantzukizun osoa ZUGAZTEL, M. P., S.A.ren aurrean, administrazio-klausulen pleguei eta kontratuan adierazitakoei zorrotz jarraituz. Gizarte eta lan arloetako obligazioak ere bete beharko ditu.

Subrogatzeko betebeharra dagoenean, adjudikaziodunak, zerbitzuak ematen hasi baino lehen, zerbitzu horietan arituko diren langileen zerrenda aurkeztuko du, eskaintzan jasotako lanpostuen zerrendarekin bat datorrena. Horrela, kontratuaren arduradunak identifikatu ahal izango ditu, uneoro, planifikatutako lanak egiten dituzten pertsonak. Halaber, enpresa kontratistak ezingo ditu ordezkatu eskaintzan adierazitako langileak, ezta beste kontrataziorik egin ere, ZUGAZTEL, M. P., S.A.k berariazko baimena eman ezean.

d) Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 44. artikuluan ezarritakoa aplikatzearen kalterik gabe, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartua, subrogatuta dauden langileei ordaindu ez zaizkien soldatak ordaindu beharko ditu kontratistak, baita sortutako Gizarte Segurantzako kotizazioak ere, nahiz eta kontratua suntsiarazi eta langileak beste kontratista batek subrogatu. Azken horrek ez du, inola ere, obligazio hau betzeko. Horrelakoetan, ZUGAZTEL, M. P., S.A.k, behin egiaztatuta soldata horiek ez direla ordaindu, zor diren kopuruak atxikiko dizkio kontratistari soldatak ordainduko direla bermatzeko, eta ez du behin betiko bermea itzuliko soldatak ordaindu direla egiaztatu arte.

10.- Hizkuntz arloan betetzeko baldintza bereziak.- ZUGAZTEL, M. P., S.A.k egindako kontratuak hizkuntz ofizialtasunaren araubideari lotuta daude, Euskadiko Autonomia Estatutuaren 6. artikuluan eta euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1882 Euskal Legean, eta arlo honi buruzko gainerako autonomi eta foru arauetan ezarritakoa.

11.- Enpleguari eta plantillari eusteko betebeharra.

SPKLren 76.2 eta 3 artikuluarekin eta 202. artikuluarekin bat, enpresa lizitatzaileak konpromisoa hartzen du, adjudikaziodun izanez gero, gutxieneko plantillari eusteko, zehaztapen teknikoen pleguan kontratua betearazteko ezarrita dagoen bezala. Helburu horretarako, lizitatzaileek 3. ERANSKINeko erantzukizunpeko adierazpenaren bidez adierazi beharko dute zenbat langile erabiliko dituzten kontratua betearazteko lanetan eta horien lanaldia, urteko lan-orduetan adierazita. Plantilla homogeneoa ez bada kontratuan zehar, egutegia aurkeztu beharko da, eta zehatz-mehatz adierazi pertsona kopurua, bakoitzaren urteko lanaldia lan-orduetan, baita kontratuaren hasi eta buka-orduak ere.

Halaber, Gizarte Segurantzan alta emanda dagoela egiaztatzen duen agiriaren kopia aurkeztuko du, lan kontratu mugagabea duten langileen portzentajea egiaztatzeko (gutxienez, kontratuari esleitutako langileen % 50 izan behar da), eta konpromisoa hartzen du obligazio hori betetzeko kontratuaren arduradunaren

aurrean, hark eskatuta, kontratuaren indarraldian eta uneoro edo, edonola ere, azken faktura bidali aurretik.

12.- Paperaren erabilera murrizteko betebeharra eta, hala badagokio, paper ekoziurtatua erabiltzea.

Europar Batasunaren Etiketa Ekologikoa edo Zisne Nordikoaren ziurtagiria duen papera erabiliko da % 100ean. Paperaren zuritasun-graduari dagokionez, gradu gutxien duena aukeratuko da eta, bereziki, batere klororik ez duten paperak (TCF) klororik gabeko oinarrizkoen aldean (ECF).

Gainera, kontrattua betearaztearen ondorioz sortzen den dokumentazio guztia (txostenak, gorabeherak, etab...) euskarri informatikoan egin eta banatuko da eta ahalik eta gutxien inprimatu.

Hori egin ezin bada:

Ezinbestekoak baino ez dira inprimatuko.

Alde bietatik inprimatuko da, eta zuri-beltzean. Kolorekoa erabiliko da zuri-beltzean interpretatu ezin direnetan.

Ahalik eta gehien murriztuko da azalen (hala kartoizkoak nola plastikozkoak) edo beste koadernaketa-sistema batzuen erabilera (tututxoak, espiralak, etab.). Koadernaketa behar izanez gero, paperean edo kartoian egingo da bereziki, bestelako materalik sartu gabe.

Eta konpromisoa hartzen du aipatu obligazioa betetzeko kontratuaren arduradunaren aurrean, hark eskatuta, kontratuaren indarraldian eta uneoro edo, edonola ere, azken faktura bidali aurretik.

11.2.2.1. Betearazteko baldintza berezien betetze-mailaren jarraipena egitea.

ZUGAZTELen aldetik.- Kontratuaren arduradunak betearazteko baldintza berezien betetze-mailaren jarraipena egingo du, eta kontratistari eskatuko dio, kontratua betetzen den uneoro, dagokion dokumentazioa edo egoki deritzon bete edozein agiri, kontratua betetzen dela jarraipena egiteko dituen kontrol eta ebaluzio ahalmenak baliatuz. Gainera, jarraipen bilerak egitea edo ebaluatzeko aldizkako txostenak eska ditzake. Era berean, kontratuaren arduradunak kontratazio-organoari jakinaraziko dio kontratuan aurreikusita dauden obligazioetariko bat bete ez bada, eta, hala badagokio, zigorrak ezartzeko edo kontratua suntsiarazteko prozedurari ekiteko proposatuko du.

Kontratistaren aldetik. Kontratistak bere gain hartzen du kontratuaren arduradunari informazioa helarazteko, hala eskatzen zaionean, plegu honetan jasotako beterazteko baldintza bereziak eta 3. ERANSKINeko erantzukizunpeko adierazpenean hartutako konpromisoak betetzen direla egiaztatzeko.

11.2.2.2. Betearazteko baldintza bereziak ez betetzearen ondorioak.

Kontratazio-organoak zigorrak ezarri ahal izango dizkio enpresa kontratistari, betearazteko baldintza bereziak betetzen ez baditu.

Betearazteko baldintza bereziak ez betetzea falta arina izango da eta zigorraren zenbatekoa, gehienez, kontratuaren prezioaren % 4ra artekoa izango da, salbu eta, arrazoituta, kontratazio-organoak uste badu ez betetzea larria edo oso larria dela. Horrelakoetan, gehienez, % 7ra artekoa izango da, lehen kasuan, eta % 10era artekoa bigarrenean. Ez betetzea behin eta berriz gertatuz gero, larritasuna balioetsiko da.

Plegu honen AZALAREN "P" ATALEAN jasotako betearazteko baldintza bereziak betetzen ez badira, kontratazio-organoak atal horretan jasotako zigorrak ezarri ahal izango ditu. Aipatu atalean zigorrik jasota ez badago, aurreko paragrafoan xedatutakoari jarraituko zaio eta kontratazio-organoak bertan jasota dauden zigorrak ezarri ahal izango ditu.

Zigorrak honela ezarriko dira: kontratistari ordainketa oso edo partzial gisa ordaindu beharreko kopururuetatik kenduz, edo, hala badagokio, eratu den bermetik hartuz, ordainketatik kendu ezin bada.

11.2.3. Enpresa kontratista-adjudikazioduneko langileen arau bereziak.

1.- Kontratu hau beteko duten langileei dagokienez, enpresaburu ororen berezko zuzendaritza ahalmena modu errealean, eraginkorrean eta jarraituan baliatzeko betebeharra hartzen du kontratistak. Zehazki esateko, bere gain hartuko ditu negoziazioa eta soldatak ordaintzea, baimenak, lizentziak eta oporrak ematea, ordezkapenak, lan arriskuen prebentzioaren arloko betebehar legalak, diziplina zigorrak ezartzea (beharrezkoa denean), Gizarte Segurantza arloko betebeharrak, kotizazioak eta prestazioak ordaintzea barne, baita enplegatzaile eta enplegatuaren arteko kontratu harremanetik erator daitekeen eskubide eta betebehar oro ere.

2.- Kontratistak bere bulegoetan edo instalazioetan bete beharko du kontratua; hala ere, eta salbuespen gisa, administrazio bulegoetan lan egiteko baimena eman dakioke. Kasu horretan, posible bada, enpresa kontratistako langileak langile publikoengandik fisikoki banatuta dauden espazioetan kokatuko dira. Kontratistak zaindu behar du betebehar hau betetzen dela.

3.- Kontratistak koordinatzaile tekniko edo arduradun bat izendatu beharko du gutxienez, eta bere plantillan sartu. Honakoak izango dira koordinatzaile tekniko edo arduradun horren betebeharrak:

- Enpresa kontratistako langileek enpresa kontratugileari jakinarazi beharko diote edozein komunikazio igortzea eta transmititzea, kontratua betetzeari dagokionez.
- Enpresa kontratistaren lan arauak betetzea kontrolatzea, bereziki langileak lantokian bertaratzeari eta oporrak izateari dagokienez, kontratatutako zerbitzua ematea aldatu ez dadin.

- Lan arriskuen prebentzioaren arloko betebeharrak

Adjudikatutako lanean ari diren langileen kontratistak zorrotz beteko du lan arriskuen prebentzioaren arloko araudia, eta enpresa azpikontratistek -hala badagokio- konpromisoa hartzen dute lan arriskuen prebentzioaren arloko legeak betetzeko.

Bereziki, enpresa kontratistak:

1.- Derrigorrezkoak edo beharrezkoak diren lan segurtasun eta osasun arloetako neurriak hartuko ditu, langileen bizitzari, osotasunari eta osasunari eragin diezaieketen arriskuak ahalik eta ondoen prebenitze aldera. Orobat, indarrean dagoen araudiak ezarritako lan arriskuen prebentzioaren arloko obligazioak beteko ditu eta kontratatutako jarduerari ekin aurretik hurrengo obligazio hauek betetzen dituela egiaztatu beharko du. Horretarako, Plegu honi atxikitako Lan Arriskuen Prebentzioaren Eranskina aurkeztuko dio ZUGAZTEL, M.P., S.A.ri:

a) Indarrean dagoen legeriarekin bat datorren prebentziozko antolamendu-modalitatea hartu izana.

b) Lan arriskuen prebentzioa enpresaren kudeaketa sistema orokorrean sartzea lan arriskuen prebentzio plana ezarriz eta aplikatuz, urtarrilaren 17ko 39/1997 EDk onetsitako Prebentzio Zerbitzuen Erregelamenduaren 2. artikuluari jarraituz.

c) Kontratatutako jarduerari dagokion prebentziozko jardueraren arriskuak ebaluatzea eta plangintza egitea.

d) Ezarritako segurtasun-neurrien betetze-mailaren kontrola ziurtatzea. Horretarako, hala badagokio, Langileen Estatutuan eta Hitzarmen Kokektiboan –besteak beste- jasotako diziplina-neurriak hartuko dira, langile guztien segurtasuna bermatzeko.

e) Arriskuen ebaluazioa dela eta, prebentziozko baliabidea behar duten eginkizunen eta/edo jardueren zerrenda izatea.

f) Kontratua betearazten diharduten langile guztiei, propioak nahiz inorenak, enpresak arrisku espezifiko, babesteko neurri eta larrialdi-neurriei buruzko informazioa eman izana, baita, langileen jarduerari eragiten dioten arriskuei buruzko prestakuntza eman izana ere (31/1995 Legearen eta 32/2006 Legearen 18. eta 19.artikuluak eta 1109/2007 Errege Dekretua), Prebentzio Planaren prozedurarekin bat. Bereziki, NBEak erabiltzeari buruzko prestakuntza jaso izana.

g) Beharrezko diren norbera babesteko ekipamenduak eman izanaren egiaztagiria izatea.

h) ZUGAZTEL, M.P., S.A.ri aurkeztea zerbitzuan parte hartuko duten enpresa azpikontratisten eta langile autonomoen zerrenda, honako hauek adierazita: jardueraren hasiera eta bukaera data, azpikontratatutako jarduera eta lanak egingo dituzten pertsonak.

2.- Enpresak azpikontratatzen badu kontratua betearazteko zatiren bat, azpikontratei eskatu behar dizkie nagusiari eskatzen zaizkion agiriak eta kopia emango dio ZUGAZTEL, M.P. S.A.ri azpikontratatutako jarduerari ekin baino lehen.

3.- ZUGAZTEL, M.P. S.A.k beharrezko ikusten dituen neurriak hartuko ditu enpresa kontratistak lan arriskuen prebentzioaren arloko baldintzak betetzen dituela egiaztatzeko.

4.- Kontratistak betetzen ez baditu klausula honetan jasotako obligazioak, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k beharrezko ikusten dituen neurriak hartzeko eskatuko du adierazitako obligazioak betetzen direla bermatzeko eta araudian jasota dauden ekintza guztiak erabiltzeko.

Klausula honetan jasotako obligazioak ez betetzeak kontratua suntsiaraztea eka r dezake.

Enpresa kontratistak, prebentzio planarekin bat, zuzendaritza lanak egiteko pertsonak izan behar ditu. Pertsona horiek prestakuntza jaso behar izan dute lan arriskuen prebentzioa jardueretan eta erabakietan sartzeko.

Enpresa kontratistak pertsona bat izendatuko du, enpresako arduraduna izango dena segurtasun eta osasun arloetan. Prestakuntza espezializatua izan behar du prebentzioan eta lan arriskuen prebentzio plana kudeatuko du.

Prebentziozko antolamenduaren bidez, aldizkako berrikusketak egiteko prozedura izatea lan segurtasunean eta osasunean arriskua ekar lezaketan zerbitzuen prestazioan. Horretarako, prebentzio planeko berariazko egiaztatzeko prozeduran ezarritako arauei jarraituko zaie. Prozedura horretan sartu beharko da arriskuen ebaluazioan jasotako babes-neurri kolektiboen aldizkako egiaztatzea, baita NBEen erabilera efektiboa ere.

Kontratua betearaztean langile etorkinak sartzen direnean, komunikazio efikazeko prozedurak eman beharko dira, prebentzio sistema egokia bermatzeko.

11.2.4. Arkitektura- eta komunikazio-oztopoak ezabatzea desgaitasuna duten pertsonentzat.

Ahal den neurrian, enpresa kontratistak ZUGAZTELekin egingo du lan kontratuaren xede diren zerbitzu, ekitaldi edo jardueretan egon daitezkeen arkitektura- eta komunikazio-oztopoak ezabatzeko.

11.2.5. Adjudikaziodunak materialak zaintzeko betebeharra

ZUGAZTELek material jakin batzuk jartzen baditu, osorik edo partzialki, adjudikaziodunaren zaintzapean gordeko dira, eta azken horrek zaindu eta itzuliko ditu. Eta ondasun horiek zaindu eta galtzeari dagokionez, Kode Zibilean, Merkataritza Kodean eta Zigor Kodean xedatutakoari jarraituko zaio.

11.3. Datu pertsonalak babestea.

Adjudikaziodunak isilpean gordeko ditu kontratuaren xedeari lotutako datuak edo aurrekariak, publikoak edo nabarmenak ez badira, baita kontratuaren ondorioz jaso ditzakeenak ere.

Kontratatutako lana betetzearen ondorioz, datu pertsonalik erabiliz gero, enpresa adjudikaziodunak bete egin beharko ditu abenduaren 5eko Datu Pertsonalak Babesteko 3/2018 Lege Organikoan eta hura garatzen duen Erregelamenduan ezarritako eskakizunak; baita Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko

2016/679 Erregelamenduan ezarritakoa ere. Erregelamendu horrek pertsona fisikoen babesa arautzen du datu pertsonalak erabiltzeari eta datuen zirkulazio askeari dagokionez, eta 95/46/CE Zuzentaraua (datuak babesteko erregelamendu orokorra) indargabetzen du

Bizkaiko Foru Aldundiaren Datu Pertsonalak Babesteko Araudia ezagutu eta bete beharko du adjudikaziodunak, informazioaren erabilera mota zein den. Hemen dago eskuragarri:
http://www.bizkaia.eus/herri_administrazioa/kontratu_publikoak/clausulas.asp?Idioma=CA
a) Adjudikaziodunak datu pertsonalik erabiltzen ez badu, "Daturik erabiltzen ez duten DBLO klausulak" beteko ditu".
b) Adjudikaziodunak Bizkaiko Foru Aldundiarenak ez diren datu pertsonalak erabiltzen baditu, "Datuak erabiltzen dituzten DBLO klausulak, eta Bizkaiko Foru Aldundia da horien tratamenduaren arduraduna" beteko ditu.
c) Adjudikaziodunak Bizkaiko Foru Aldundiarenak diren datu pertsonalak erabiltzen baditu, "Bizkaiko Foru Aldundiaren datuak erabiltzen dituzten DBLO klausulak" beteko ditu.

Kontratua suntsiarazteko arrazoiak dira adjudikaziodunak edo langileek sekretua gordetzeko betebeharra urratzea, baita datu pertsonalei buruzko araudia ez betetzea ere.

Enpresaburu adjudikaziodunaren langileek ezingo dituzte kontratu hau gauzatu bitartean eskuratzen dituzten datuak erabili kontratuan hitzartutako xederako baino, eta ez dizkiote inori jakinaraziko, ezta kontserbaziorako ere.

Baldin eta, behar bezala informatu ez dutelako, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k Datuak Babesteko Espainiako Bulegoaren zehapena jasotzen badu, enpresaburu adjudikaziodunak ordainduko du zehapena, eta, gainera, ez-betetze horrek eragindako kalte eta galerak ordaindu beharko dizkio ZUGAZTEL, M.P., S.A.ri.

Enpresaburu adjudikaziodunak behar diren segurtasun neurriak hartu beharko ditu, neurri fisikoak, logistikoak nahiz tekniko-administratiboak, instalazioen, programen eta datuen segurtasuna bermatzeko. Kontratuko prestazioa burutu ondoren datu pertsonalak suntsitu egin behar dira edo ZUGAZTEL, M.P., S.A.ri itzuli, eta beste horrenbeste egin behar da landu diren datu pertsonaletako baten bat duten euskarri edo agiri guztiekin.

Enpresaburu adjudikaziodunak beste xede baterako erabiltzen baditu datuak, jakinarazi egiten baditu edo kontratuko klausula berezietan ezarritakoaren kontra baliatzen baditu, bera ere fitxategiaren erantzuletzat joko da, eta egin dituen arau-hausteengatik erantzun beharko du. Kontratistak ZUGAZTEL, M.P., S. A.ren Informazioaren Segurtasunari buruzko Araudia ezagutu eta bete beharko du, kontratugilearen profilean eskuragarri dagoena, eta profesional guztiei jakinarazi beharko die, hala enpresakoei nola azpikontratatuei.

Enpresaburu adjudikaziodunak, bere langileekin dituen kontratuetan, konfidentzialtasun klausula ezarri beharko du; horren bitartez, langileek konpromisoa hartuko dute euren eginkizunen ondorioz eskuratzen duten informazioa inori ez jakinarazteko eta euren

xedeetarako edo hirugarrenen xedeetarako ez erabiltzeko, ez euren kontratuaren iraunaldian –lan-kontratua izan nahiz zuzenbidean onartutako beste edozein motatako kontratua izan–, ez geroago, harreman hori amaitutakoan.

11.4. Hirugarrenen baimenak.

Lanaren Zuzendaritzak eta ZUGAZTEL, M.P., S.A.k bere gain hartu ahal dituzte egokitzat jotzen dituzten kontratuak eta kudeaketak. Hori gorabehera, kontratistak behar diren baimenak eta lizentziak eskatuko dizkio norbanako, elkarte, enpresa eta erakundeei, lana egokiro egiteko. Kontratistak ordainduko ditu baimen horien ondoriozko gastuak, halakorik badago.

Hori dela eta, kontratistak onartu egin beharko ditu ukituek euren eskubide eta eskumenak erabiliz ezartzen dizkioten baldintza eta preskripzio guztiak eta Administrazioaren iritziz lana hobeto egiteko komenigarriak edo zentzuzkoak diren eskaera eta gomendioak.

11.5. Informazioaren segurtasuna.

Kontratistak ZUGAZTEL, M.P., S.A.ren Informazioaren Segurtasunari buruzko Araudia ezagutu eta bete beharko du. Kontratugilearen profilean eskuragarri dago (Hornitzailentzako informazioaren segurtasunari buruzko Araudia eta hura garatzen duen dokumentazioa).

Halaber, kontratistak profesional guztiei jakinarazi beharko die, hala enpresakoei nola azpikontratatuei.

Segurtasun-neurrien ezarpen-maila egiaztatzeko eskatu zaion informazioa Zugazteli emateko konpromisoa hartzen du kontratistak (segurtasuna.zugaztel@bizkaia.eus korreoaren bidez), gehienez, 10 egun balioduneko epean.

Informazioaren segurtasun arloan Zugaztelentzat adierazgarriak diren gertaera eta gorabehera guztiak berehala jakinarazteko konpromisoa hartzen du kontratistak (segurtasuna.zugaztel@bizkaia.eus korreoaren bidez).

Kontratistak Zugaztelen gaitasuna eta ahalmena aitortzen ditu, aurreko segurtasun-neurrien betetze-maila ikuskatzeko, bigarrenak aldez aurretik abisu formala eginda, gutxienez, 72 ordu balioduneko epearekin.

11.6. Kontratistari eskatu ahal zaizkion gastuak eta zergak.

Honako gastu eta zerga hauek kontratistaren kontura izango dira: (i) kontratua formalizatzekoak, eskritura publikoa egiten bada; (ii) eta kontratuaren xedea gauzatzeko lortu beharreko lizentzia eta baimen guztienak.

Kontratista, halaber, kontratua bete ahal izateko egin behar diren gastu guztiak ordaintzera derrigortuta egongo da, hala nola gastu orokorrak, finantzarioak, aseguru gastuak, garraioak eta joan-etorriak, materialak, instalazioak, kargupean dituen langileen zerbitzu-sariak, frogatzeko eta probak egiteko gastuak, tasak eta zerga mota guztiak, BEZa, jarduera egiteagatik egoki dakiokeen zerga eta kontratuaren exekuziotik erator daitezkeen gastu guztiak kontratua indarrean dagoen bitartean. Beraz, gastu horiek guztiak ezin dira jasanarazi partida independente gisa.

11.7. Kontratistaren ondorengotza-kasuak

Sozietate kontratistak enpresen bategite batean parte hartzen badu, kontratuak indarrean jarraituko du bategitearen ondorioz sortu den erakundearekin edo erakunde xurgatzailearekin; izan ere, erakunde hori kontratutik sortutako eskubide eta betebehar guztietan subrogatuko da. Era berean, enpresen (edo haien jarduera-adarren) zatiketa, ekarpena edo eskualdatzea gertatzen denean, kontratuak indarrean jarraituko du kontratua eskuratuko duen erakundearekin; erakunde horrek kontratutik eratorritako eskubide eta betebehar guztiak hartuko ditu subrogazio bidez, baldin eta kontratua esleitu zenean beharrezko ziren kaudimen- eta gaitasun-baldintzak betetzen baditu edota aipatutako eragiketen onuradun diren sozietateek eta, artean irauten badu, zatitutako ondare, enpresa edo adarren iturburua den sozietateak, harekiko erantzukizun solidarioa hartzen badute kontratua gauzatzeari dagokionez. Subrogazioa ezinezkoa bada kontratua eskuratuko duen erakundeak beharrezkoak diren kaudimen- eta gaitasun-baldintzak betetzen ez dituelako, kontratua suntsiarazi egingo da, eta adjudikaziodunaren erruz suntsiarazi dela joko da ondorio guztietarako.

Aurreko ondoeetarako, gertatu den gorabehera jakinaraziko dio enpresak kontratazio-organoari.

Atal honen lehen paragrafoan aipatutako merkataritza eragiketen ondorioz kontratua beste enpresa bati egotziz gero, behin betiko bermea, entitate egileslearen iritziz, berriztu edo beste berme batekin ordeztu daiteke, entitate berriak harpidetuko duena. Kontuan hartuko dira azken horren arrisku bereziak. Horrelakoetan, aurreko behin betiko bermeak indarrean jarraituko du berme berria eratu arte.

Kontratistaren ondorengotzari dagokionez, aldi baterako enpresa-elkartea denean, SPKLren 69.9 artikuluan ezarritakoari jarraituko zaio.

12. KONTRATUA GAUZATZEA.

12.1. Kontratua gauzatzerakoan plegu honetako eta baldintza tekniko berezien agiriko klausulak beteko dira, bai eta ZUGAZTEL, M.P., S.A.k, kontratuaren arduradunaren bitartez, kasua bada, kontratistari kontratua interpretatzeko ematen dizkien jarraibideak ere.

12.2. Kontratistak erantzun beharko du emandako zerbitzuaren kalitateaz, bai eta kontratua gauzatu bitartean omisio, akats edo metodo ezegokien ondorioz ZUGAZTEL, M.P., S.A.k edo hirugarrenek jasandako ondorioez ere.

12.3. Agiri honetan arautu gabeko gaiei dagokienez, SPKLn eta jurisdikzio pribatuan xedatutakoaren bidez arautuko da kontratu honen exekuzioa.

12.4. Lanak egiteko epea Plegu honen AZALAREN "J" ATALEAN ezarrita dago, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k lanak hasteko beren beregiko agindua ematen duenetik hasita, eskaintzak aldatzea ekar dezakeen kalterik gabe izanak edo egiaztapen, balorazio nahiz ziurtatze partzialetan onartu izanak ez dio inolako eskubiderik emango.

12.5. ZUGAZTEL, M.P., S.A.k ezarritako kontratua betearazteko epea eta epe partzialak bete behar ditu kontratistak, baita proposamenarekin batera aurkeztutako Lan

Plangintzarena ere, hala badagokio. Hari egotzi ahal zaizkion arrazoiak direla eta, atzeratuta ibiliko balitz epe osoarekiko edo zerbitzua emateko epe partzialekiko edo Lan Plangintza beteko ez balitz azken epea ez betetzeko moduan, Foru Sozietateak, bereizi gabe, SPKLn ezarritako eran eta baldintzetan, kontratua suntsi dezake, edo eguneroko zigorrak ezarri, hain zuzen ere, kontratuaren prezioaren 1.000 euro bakoitzeko 0,20 euroko proportzioan, salbu eta Plegu honen AZALAREN "P" ATALEAN beste zigor batzuk berariaz zehaztu badira. Halaber, zigorrak ezarriko ditu, proportzio horretan gainera, kontratistak kontratua oker betearaziz gero. Halaber, zigorrak ezarriko ditu, proportzio horretan gainera, kontratistak kontratua oker betearaziz gero.

Zigorrak ezarri eta ordaintzeak ez du kanpo uzten ZUGAZTEL, M.P., S. A.k jasotzeko eskubidea duen kalte ordaina, beti ere kontratistak berandu ibiltzeagatik sortuak badira.

Atzerapena kontratistari egotzi ezin zaizkion arrazoiengatik bada, SPKLren 194.2 artikuluan ezarritakoari jarraituko zaio.

12.6. Enpresa adjudikaziodunak konpromisoa hartzen du beharrezkoa den informazio osagarria eta laguntza teknikoa emateko, kontratuaren emaitza behar bezala erabiltzeko (agiriak eta era guztietako informazioa).

12.7. Lanak egin bitartean, enpresa adjudikaziodunaren ardurapekoak dira kontratua zuzen aplikatzea eta ezbeharraren arriskuak, hala materialarena nola langileena eta hirugarrenena.

12.8. Adjudikaziodunak ordaindu beharko du hirugarrenei egiten zaizkien kalteengatiko kalte-ordaina, SPKLren 196. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz. Era berean kalte-ordaina adjudikaziodunaren kontura izango da ZUGAZTEL, M.P., S.A.ri edo beraren menpeko langileren bati kalte egiten bazaio, arrazoi eurengatik eta arestian aipatutako 214. artikuluan ezarritako salbuespenekin.

12.9. Kontratua adjudikaziodunaren arrisku eta menturara burutuko da eta adjudikaziodunak ZUGAZTEL, M.P., S.A.rengandik kalte-ordaina jasotzeko eskubidea izango du SPKLren 196. artikuluan zehaztu eta ezarritako kasuetan eta eran. Alabaina, espedientean adjudikaziodunak frogatu egin beharko du ezbeharra gertatu aurretik zentzuzko neurriak hartu zituela ezbehar naturalen bat gertatzen bazen lanek eta tresnek ahalik eta kalte gutxien izan zezaten.

12.10. AZALAREN "R" ATALEAN ezarritako aldizkakotasunean, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k ziurtagiri egokia emanez zehaztuko du kontratistak egindako prestazio osoa edo partziala bat datorren bera gauzatzeko eta betetzeko ezarri diren baldintzekin, eta, hala behar denean, kontratatutako prestazioak egiteko eta haiek jasotzean ikusitako akatsak zuzentzeko eskatu ahal izango da hurrengo klausulan adierazitako moduan. Egindako lanak ez badatoz bat kontratatu den prestazioarekin, kontratistari egotzi beharreko akatsak edo hutsak egin direlako, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k atzera bota ahal izango du; orduan, ordaintzeko betebeharraz salbuetsita geratuko da edo, hala dagokionean, ordaindutako prezioa berreskuratzeko eskubidea izango du.

12.11. Berme-aldian zehar edo epe hori hasi baino lehen egiaztatzen bada egindako lanek akatsak edo hutsak dituztela, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k kontratistari eskatu ahal izango dio

bere erruz gertatu diren akatsak, hutsune teknikoak, oker materialak, alderauzketak eta lege edo arauen urratzeak zuzentzeko; horretarako gehienez bi hileko epea emango dio.

12.12. Kontratua amaitzen denean, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k kontratuaren xede izan diren lanak jasotzeko egintza formala egingo da. Une horretatik aurrera, plegu honetan ezartzen den bermearen epea zenbatzen hasiko da.

13. KONTRATUA GAUZATZEKO ARDURADUNA

13.1. Kontratuaren arduradunak edo kontratazio organoaren ordezkariak eginkizun hauek izango ditu:

a) Zehaztapen teknikoen plegua eta kontratuan edo xedapen ofizialetan ezarritako gainerako baldintza teknikoak interpretatzea.

b) Kontratuko prestazio guztiak betetzeko behar diren baliabideak eta antolaketa egon daitezela eskatzea.

c) Kontratuaren xedea lortzeko agindu egokiak ematea.

d) Komeni diren aldaketak proposatzea.

e) Ziurtagiri partzialak egitea, hala behar denean, eta egindako prestazioei dagozkien fakturak adostea, ezarritako burutzapen- eta ordainketa-epeen arabera.

f) Kontratua gauzatu bitartean sor daitezkeen gorabehera guztiak izapidetzea.

g) Kontratua ondo eta egokiro gauzatzeko eta hura gainbegiratzeko egokitzat jotzen dituen bileretarako deiak egitea. Enpresaburu adjudikaziodunaren ordezkaritzak derrigorrez joan beharko du bilera horietara, kontratua gauzatzean nola edo hala esku hartzen duten fakultatibo, teknikari, legelari edo espezialistek lagunduta.

14. KONTRATUA ALDATZEA

ZUGAZTEL, M.P., S.A.k kontratua aldatu ahal izango du SPKLren 205. artikuluan ezarritako arrazoi tasatuak direla eta. Gainera, kontratua aldarazteko arrazoi izango dira AZALEKO "U" ATALEAN ezarritakoak.

Aurreko ataletan adierazitako arrazoiak direla-eta adostutako aldaketak nahitaezkoak izango dira enpresa kontratistarentzat. Kontratistak entzunaldia egiteko bost egun balioduneko epea du, etape hori igarota ez du kalte-ordainik eskatzeko eskubiderik izango, nahiz eta kontratuaren xede diren prestazioetako bat galdu edo murriztu.

Kontratu-aldaketen prezioa era kontresankorrean finkatuko dute alde biek, enpresa

kontratistak eskainitako prezioak kontuan hartuta, eta inola ere ezingo du gainditu hasierako prezioaren % 20 eta ez du ekarriko kontratuan jasota ez dauden aleko prezio berriak ezartzea. (204. art. SPKL).

Kontratuaren aldaketak idatziz egingo dira.

15. LUZAPENA

Kontratua luzatu ahal izango da plegu honen AZALEKO "Q" ATALEAN adierazitako moduan. Betiere, luzapen bakoitza baliozkoa izan dadin, kontratazio organoak hura onartzea erabaki beharko du beren-beregi eta aldez aurretik. Derrigorrezkoa izango da enpresa kontratistarentzat kontratuaren iraupen-epea bukatu baino bi hilabete lehenago abisatuz gero, salbu eta pleguaren azalea nepe luzeagoa ezarri bada. Aurreabisuko obligaziotik salbuetsita egongo da plegu honen azalean ezarritako kontratuaren iraupena bi hilabetetik beherakoa bada.

Kontratua inola ere ezingo da aldeen arteko isilbidezko adostasunez luzatu.

Hasieran jarritako behin betiko bermea luzapen aldiari aplikatu ahal izango zaio eta ez da haren zenbatekoa doitu beharrik izango, salbu eta luzapenarekin batera kontratuaren aldaketa ere onartzen denean.

16. KONTRATUA ETETEA

ZUGAZTEL, M.P., S.A.ko kontratazio organoak kontratuaren exekuzioa etetea erabaki ahal izango du, SPKLn ezarritakoei jarraituz.

17. JASOTZEA ETA LIKIDAZIOA

Kontratuaren indarraldi osoa igarotakoan, kontratistak kontratua bete duela ulertuko da baldin eta kontratuaren xedea guztiz gauzatu badu, kontratuaren baldintzen arabera eta ZUGAZTEL, M.P., S.A.ren gogara. Lanak jasotzea eta kontratuaren likidazioa SPKLren 210. artikuluan ezarritakoari jarraituz arautuko dira. Lanak jasotzean, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k akats txikiak dituzten lanak onartu ahal izango ditu. Hala ere, aktan kontratistari epea ezarriko dio lanak zuzendu eta akatsik gabe uzteko. Horrelakoetan, akats horien zerrenda erantsiko da, kontratistak adostasunez sinatuta edo sinatu gabe, eta kontratistak hilabeteko (1) epea izango du akatsak zuzendu edo konpontzeko.

Kontratuko berme epea zerbitzuaren amaierako egunetik (jasotze-egintza formaletik) aurrera zenbatuko da, eta AZALEKO "K" ATALEAN ezarritako epea izango da, edo, adjudikaziodunak berme epe luzeagoa eskaintzeko konpromisoa hartu badu, baldintza teknikoen agirian ezarritako epea, haren proposamenaren arabera luzatuta.

Jasotze partzialak badaude, jasotako zatien bermearen epea dagozkien jasotze partzialen

egunetatik aurrera hasiko da zenbatzen.

Epe hori igarotakoan, kontratistak ez baditu akta horretan jasotako akats guztiak zuzendu edo konpondu, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k kontratua suntsiarazi ahal izango du, eta kontratistak kalte-ordaina eman beharko dio ez-betetzearen ondorioz jasandako kalte eta galerengatik. Bidezkoa izango da, betiere, behin betiko bermea konfiskatzea, horrelakorik jarri bada.

Kontratuaren likidazioa onetsita eta berme epea igarota, behin betiko bermearen gainean egikaritu beharreko erantzukizunik ez badago, bermea itzultzeko edo kitatzeko erabakia hartuko da.

Kontratua amaitzen denetik urtebete igaro eta artean ez bada ez harrera formalik ez likidaziorik egin, eta horren arrazoiak ezin bazaizkio kontratistari egotzi, orduan, bermea itzuli edo kitatu egingo da.

18. KONTRATUAREN LAGAPENA ETA AZPIKONTRATATZEA.

18.1. Kontratua lagatzeko eskatzen diren baldintzei dagokienez SPKLren 214. artikuluan xedatutakoa beteko da. Nolanahi ere, ZUGAZTEL, M.P., S.A.k aldez aurretik eta berariaz baimendu behar du kontratuaren lagapena.

Kontratua ezin izango da laga hasierako kontratistaren ezaugarri pertsonalak edo teknikoak hartu badira kontuan kontratua adjudikatzerakoan.

18.2. Azpikontratazioa

Kontratua zuzenduko duten azpikontratazioari buruzko berariazko arauak agiri honetako AZALAREN "T" ATALEAN zehaztuko dira, hala denean.

Kontratistak zerbitzuaren zati bat hitzartu ahalko du hirugarrenekin, kontratuak edo plegu honetako inprimaki azalak bestelakoa adierazi ezean edo, haren izaera eta baldintzak direla-eta, adjudikaziodunak zuzenean gauzatu behar dela ondorioztatu ezean.

ZUGAZTEL, M.P., S.A.k jakinarazi zaion azpikontratazioa ez onartzeko eskubidea izango du, horretarako arrazoiak emanez, baldin eta uste badu proposatu den azpikontratista horren gaitasun teknikoa egiaztatu ez dela edo ez direla behar bezala bermatu azpikontratua burutzeko baldintza teknikoak.

Azpikontratistek soilik izango dituzte betebeharrak kontratista nagusiaren aurrean. Beraz, ZUGAZTEL, M.P., S.A.ren aurrean, kontratista nagusiari dagokio kontratua betetzeko erantzukizuna, agiri hau eta kontratuaren terminoak zehatz-mehatz betez.

19. KONTRATUA AZKENTZEA ETA BERME-ALDIA

19.1. Kontratua azkendu egingo da amaitu, bete edo ebazten denean.

19.2. Kontratua suntsiarazteko arrazoiak honako hauek izango dira:

- SPKLren 211. eta 313. artikuluetan aurreikusitakoak,

- Hasiera batean adostutako terminoei jarraituzla prestazio betet ezin bada, eta kontratua aldatzea ezinezkoa denean, 204. eta 205. artikuluekin bat,
- Azpikontratazio arloko obligazioak ez betetzea,
- Kode Zibilean jasotakoak.

Hain zuzen ere, ezinbesteko obligazioak dira hurrengo hauek (ez betetzeak kontratua suntsiaraztea ekar dezake, 211.1.f artikuluari jarraituz): Egindako lanak Zugaztelek eskatutako epean eta forman ez aurkeztea eta Zugaztelek idatziz emandako aginduak ez betetzea.

19.3. Berme-aldia kontratuan ezarriko da eta kontratuaren xede izan diren lanak modu formalean jasotzen diren egunaz gero (agiri honetako 12.12. klausulan azaldutakoa) hasiko da zenbatzen. Dena den, berme-aldia ezin da izan plegu honetako AZALAREN "K" ATALEAN ezarritakoa baino laburragoa.

Berme-aldia amaitzean ZUGAZTEL, M.P., S.A.k ez badio kontratistari esan emandako zerbitzuan edo aholkularitza nahiz laguntza teknikoa behar izan duten lanetan oztopo, oker edo akatsak aurkitu dituela, kontratua iraungi egingo da eta horrekin batera kontratistaren erantzukizuna ere bai. Alabaina, salbuespen modura, ezkutuko akatsak edo hutsak aurkitzen badira kontratista horien arduraduna izango da, berme-aldia amaitu arren.

19.4. Kontratistaren erruagatik azkentzen bada kontratua, bertan ezarritako prestazioak itzultzeaz gainera ZUGAZTEL, M.P., S.A.k kontratistak kontratua ez betetzeagatik eragin dituen kalte eta galeren ordaina jasotzeko eskubidea izango du.

19.5. ZUGAZTEL, M.P., S.A.k eskubidea izango du kontratu honi dagozkion zehaztapen teknikoen agirian jasota dauden norainokoa eta jarduerak osorik edo zati batean burutzeko.

19.6. ZUGAZTEL, M.P., S.A.k bere kabuz hutsaldu ahal izango du kontratua, egin diren eta ZUGAZTEL, M.P., S.A.k onartu dituen lanen zati proportzionala ordainduta.

20. ERREKLAMAZIOAK ETA JURISDIKZIO ESKUDUNA.

20.1. SPKLk ezarritakoari jarraituz, Bizkaiko Lurralde Historikoko Kontratu-Errekurtsoen Foru Administrazio Epaimahaiak eskumena izango du legezko interesatuek egindako erreklamazioak ebazteko, kontratazio arloan errekurtso berezia egin daitekeen kasuetan, SPKLren 44. artikuluarekin bat.

20.2. Kontratazio arloan errekurtso berezia jartzea bidezkoa ez den kasuetan, kontratua prestatu eta adjudikatzeko egintzak apelatzeko modukoak izango dira. Horretarako, gora jotzeko errekurtsoa jarriko da Bizkaiko Foru Aldundian, urriaren 1eko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren 39/2015 Legean ezarritakoei jarraituz.

20.3. Administrazioarekiko auzien jurisdikzioak eskumena izango du kontratua prestatu eta adjudikatzen den fasean ZUGAZTEL, M.P., S.Aren edo Bizkaiko Foru Aldundiaren erabakien berri izateko (SPKLTBren 21. artikulua).

20.4. Kontratu hau prestatzeari, adjudikatzeari, interpretatzeari, betetzeari eta azkentzeari buruzko gaietan gertatzen diren gorabeherak ebazteko jurisdikzio zibileko epaitegiak

izango dira eskudun; alderdi biek borondatez Bilboko auzitegien eta epaitegien barrutiari men egiten diote eta berariaz uko egiten diote dagozkien foro guztiei.

1. ERANSKINA

PROPOSAMEN EKONOMIKO MOTA EREDUA

Jn./And.: .....

NAN zk.: .....

Honako enpresaren ordezkari gisa: .....

IFZ: .....

Bulegoak (helbidea): .....

.....

Kontratazioaren Oinarrizko Baldintzetan ezarri bezala egiaztatu dut, eta honakoa adierazi nahi dut:

(1) Jakitun dago ZUGAZTEL, M.P., S.A.k Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean eta ZUGAZTEL, M.P., S.A.ren kontratugilaren profilean argitaratutako iragazkiaz. Horren bidez honako kontraturako LEHIAKETArako deaildia egiten da: _____.

(2) Baldintza Teknikoen Agiria eta Kontratazioaren Oinarrizko Baldintzen Agiria aztertu eta ezagutzen ditut, baita gainerako dokumentazioa ere.

(3) Halaber, Kontratazioaren Oinarrizko Baldintzen Agiriaren lehenengo klausulak aipatzen dituen legezko eta arauzko testuak ezagutzen ditut.

(4) Goiko 2, 3 eta 5. ataletan eta hurrengo atalean aipatutako agiri, lege eta araudiak oso-osorik onartzen dituela eta men egiten diela; eta bereziki, erabat onartzen duela klausuletariko bat, Zerga Administrazioak ZUGAZTEL, M.P., S.A.ri beraren datuak laga ahal izango dizkiola dioen klausula hain zuzen ere

(5) Aipatutako kontratua ondorengo prezio guztizkoarekin gauzatzeko konpromisoa hartu dut

Zerga oinarria:	____ euro
BEZ:	____ euro
Eskaintzaren zenbatekoa guztira	____ euro

Lekua, eguna eta sinadura

… … … … … …n, … … …(e)ko … … … … … … … …aren … …(e)(a)n

SINADURA,

2. ERANSKINA

EUROPAKO KONTRATAZIO DOKUMENTU BAKARRA

Urrats hauek egin behar dira Europako kontratazio dokumentu bakarra (EKDB) betetzeko:

1) Deskargatu ordenagailura DEUC.xml fitxategia Kontratatzailearen profiletik.
2) Ireki esteka hau: https:/ec.europa.eu/growth/tools-databases/espd/filter?lang=es:
3) Hautatu hizkuntza: "*español*".
4) Hautatu "*soy un operador económico*".
5) Klikatu "*importar un DEUC*".
6) Klikatu "*examinar* " eta hautatu 1. urratsean deskargatutako xml dokumentua.
7) Espedienteari dagokion EKDB agertuko da pantailan. Ondoren bi aukera daude: dokumentua bete eta lizitazio plataforman txertatu ondoriozko xml dokumentua edo, bestela, betetako dokumentua inprimatu, eskaneatu, sinadura elektronikoa ezarri eta kargatu.

Nahi baduzue, *"Kontratazio publikoari buruzko gidalerro berrian ezartzen den Europako kontratazio dokumentu bakarraz Administrazioko Kontratazioaren Aholku Batzordeak emandako gomendioa" (Estatuko Aldizkari Ofiziala, 85. zk., 2016ko apirilaren 8koa, ostirala; III. sek., 24.845. or.)* eskura dezakezue esteka honetan:

http://www.boe.es/boe/dias/2016/04/08/pdfs/BOE-A-2016-3392.pdf

3. ERANSKINA

ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPEN EREDUA, KONTRATISTAREN BETEBEHARREI BURUZKOA

**Aldi baterako enpresa-elkarteen kasuan, partaideetako bakoitzak bere erantzukizunpeko adierazpena aurkeztuko du.*

.....jaunak / andreak, NAN zk....., bere izenean edo ordezkatzen duen pertsona fisikoaren/juridikoaren izenean .....(idatzi enpresaren izen soziala), IFZ zk....., honako hau adierazten du:

1.- Identifikazio-datuak.- Lizitazio honetan errekerimendu, komunikazio eta jakinarazpen guztiak legeak ezarritako ondore juridikoekin egiteko datuak hauexek dira:

(Aldi baterako enpresa-elkarteen kasuan helbide bakarra beteko da)

Helbide elektronikoa: .....

Helbidea (kalea, zk., pisua, posta kodea, herria eta probintzia) .....

.....

Telefonoa: .....

Faxa: .....

Harremanetarako pertsona:.....

2.- Arauak betetzea.- Eskaintza egiteko kontuan hartu direla emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan aplikatzeko araudia eta ingurumen, gizarte eta lan arloetan aplikatzeko araudia, Europar Batasuneko Zuzenbidean, estatuko Zuzenbidean, hitzarmen kolektiboetan edo Estatua lotesten duten nazioarteko ingurumen-, gizarte- eta lan-zuzenbidearen xedapenetan ezarriak, eta bermatu egiten dituela kontratua betearaziko duten langileen lan eskubideak.

Kontratistak bere gain hartzen du oinarrizko lan eskubideak errespetatzeko betebeharra produkzio-katean eta LANEren funtsezko konbentzioak betetzeko, eta bereziki honako hauek:

29. eta 105. konbentzioak, bortxazko lana ezabatzeari buruzkoak.

87. eta 98. konbentzioak, askatasun sindikala, elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiboari buruzkoak.

100. konbentzioa, balio bereko lan batengatik gizonezkoek eta emakumezkoek ordainsari berdina izateari buruzkoa.

111. konbentzioa, enplegua izateko eta lan baldintzetan baztertua ez izateari buruzkoa, arraza, kolore, sexu, erlijio, iritzi publiko edo jatorri sozialeko arrazoiak tarteko.

138. konbentzioa, haur esplotazioa eta lana ezabatzeari buruzkoa.

182. konbentzioa, haur lan erarik txarrenak debekatu eta hori ezabatzeko berehalako ekintzari buruzkoa

3.- Desgaitasuna duten langileak legez eduki beharra.-. Kontratistak, kontratuaren indarraldian, beste betebehar batzuen artean, desgaitasuna duten langileak eduki beharko ditu, enpresako plantillaren 100eko 2 gutxienez, plantillan 50 langile edo gehiago badaude. Hori guztia desgaitasuna duten pertsonen eskubideei buruz eta gizarteratzeko Lege Orokorraren Testu Bateginaren 42. artikuluarekin bat, azaroaren 29ko 172013 Legegintzako Errege Dekretuak onetsia, edo bestela apirilaren 8ko 364/2005 Errege Dekretuak erregelamenduz garatutako

ordezko neurriak hartu beharko ditu. Halaber, konpromisoa hartzen du aipatu obligazioa betetzeko kontratuaren arduradunaren aurrean, hark eskatuta, kontratuaren indarraldian eta uneoro edo, edonola ere, azken faktura bidali aurretik.

4.- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko legezko betebeharra.- Kontratistak bere gain hartzen du, adjudikaziodun izanez gero eta kontratuaren indarraldian, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko betebeharra, Euskadiko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritakoarekin bat. Adierazten du (jarri kopurua) ..... langile dituela. Halaber, konpromisoa hartzen du Berdintasun Plana egiaztatzeko, legez behartuta egonez gero (250 langiletik gora). Kontratuaren arduradunaren aurrean egiaztatuko du, hark eskatuta, kontratuaren indarraldian eta uneoro edo, edonola ere, azken faktura bidali aurretik

5.- Berdinketa hausteko berariazko adjudikazio-irizpideak.- Berdinketa hausteko irizpideak egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko moduan dagoela, adjudikazio-irizpideak aplikatu ondoren berdinketa izanez gero. Eskakizunen lehia balioesteko une erabakigarria izango da proposamenak aurkezteko epea bukatzea:

Desgaitasuna.- Horretarako egindako ziurtagiriaren bidez edo dagozkion agirien bidez egiaztatuko da: a) Desgaitasuna duten langileak eduki beharko ditu, enpresako plantillaren 100eko 2 gutxienez, eta b) plantillan desgaitasuna duten langile finkoen portzentajea.

Kontratuen portzentajea plantillan. Horretarako egindako ziurtagiriaren bidez edo dagozkion agirien bidez egiaztatuko da.

Emakume diren langileen portzentajea plantillan. Horretarako egindako ziurtagiriaren bidez edo dagozkion agirien bidez egiaztatuko da.

Laneratzeko enpresa.- Horretarako egindako ziurtagiriaren bidez edo dagozkion agirien bidez egiaztatuko da, abenduaren 13ko 44/2007 Legeak araututako lanerako enpresetako bat dela egiaztatzen duena.

Irabazteko asmorik gabeko entitateak.- Fundazio-estatutu edo arauen bidez egiaztatuko da, eta dagokion Erregistro ofizialean inskribatuak egongo dira.

Bidezko Merkataritza.- Bidezko Merkataritzako Elkartea dela aitortzen duen justifikantearen bidez egiaztatuko da.

6.- Merkataritza Kodearen 42.1 artikulua.- Ordezkatzen duen enpresak:

□ BAI. Merkataritza Kodearen 42. 1 artikuluak jasotakoren bat betetzen du.

□ EZ. Ez du betetzen Merkataritza Kodearen 42. 1 artikuluak jasotakorik.

Erantzuna baiezkoa bada:

□ EZ da lehiatzen kontratuaren adjudikaziora banakako proposamenak aurkezten dituzten enpresekin, talde berekoak badira ere edo Merkataritza Kodearen 42.1 artikuluan jasotako baldintza alternatiboren bat izanda ere.

□ BAI lehiatu egiten da kontratuaren adjudikaziora banakako proposamenak aurkezten dituzten enpresekin, talde berekoak badira ere edo Merkataritza Kodearen 42.1 artikuluan jasotako baldintza alternatiboren bat izanda ere. Honako hauek dira:

3. ERANSKINA

ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPEN EREDUA, KONTRATISTAREN BETEBEHARREI BURUZKOA

IFZ	Izen soziala

7.- Hitzarmen kolektiboa eta soldata.-

Kontratuaren xede den jarduera egingo duten langileei aplikatuko zaien hitzarmen kolektiboa hauxe dela:

□Bai / □Ez du aplikatzeko hitzarmen kolektiborik (adierazi dagokion aukera).

(Bakarrik betetzeko hitzarmen kolektiboa aplikatu behar bada)

Hitzarmenaren izena:	
Nongo Aldizkari Ofizialean argitaratu den:	
Noiz argitaratu den:	

Konpromisoa hartzen duela, kontratua betearaztean, sektoreko hitzarmen kolektiboan jasotako ordainsaria ordaintzeko, langileari dagokion kategoria profesionala kontuan hartuta, eta inola ere ez dela izango hitzarmenean adierazikotik beherakoa.

8.- Enpleguari eta plantillari eustea.

Kontratua betearaziko duten pertsona kopurua eta horien lanaldia, urteko lan-orduetan adierazita, honako hau dela:

Langile kopurua	
Lan kopurua	

Plantilla homogeneoa ez bada kontratuan zehar, egutegia aurkeztu beharko duela, eta zehatz-mehatz adierazi pertsona kopurua, bakoitzaren urteko lanaldia lan-orduetan, baita kontratuaren hasi eta buka-orduak ere.

9. Konpromisoa hartzen duela Administrazio-Klausula Berezien Pleguan eta Azalean adierazitako baldintza bereziak betetzeko, baita, hala badagokio, Zehaztapen Tekniko Berezien Pleguan jasotakoak ere.

Eta horrela jasota gera dadin eta dagozkion ondoreak izan ditzan, hemen adierazten du

Lekua, data eta sinadura.

4. ERANSKINA

EUSKARAREN EZAGUTZA EGIAZTATZEKO EREDUA

Jn./And.: .....

NAN zk.: .....

Honako enpresaren ordezkari gisa: .....

IFZ: .....

Egiaztatzen du beharrezko baliabideak eta gaitasuna dituela lanak egitean agiriak euskaraz landu, aztertu eta behar diren aldaketak egiteko.

Eta horrela jasota gera dadin eta dagozkien ondoreetarako, ziurtagiri hau egiten du.

Lekua, eguna eta sinadura

… … … … … …n, … … …(e)ko … … … … … … …aren … …(e)(a)n

SINADURA

5. ERANSKINA

LAN ARRISKUEN PREBENTZIOAREN ERANSKINA

**Adjudikaziodunak bakarrik bidaltzeko*

Kontratuaren datuak					
Espediente zk.	Kontratuaren iraupena:	Kontratuaren xedea:			
Datu orokorrak : ADJUDIKAZIODUNA	AZPIKONTRATA	**Kontratista nagusia**			
		Azpikontratatutako jarduera			
Sozietatean izena		Helbide soziala			
IFZ	Udalerria	Posta Kodea	Probintzia		
Telefonoa	Faxa	Mobila	e-maila		
Lantokiak (XXXXXXXXX) kontratuaren xedea eta enpresako langile kopurua lantokiko					
Lantokia	Langile kopurua	Lantokia	Langile kopurua	Lantokia	Langile kopurua
Enpresa-jardueren koordinazioa					
Harremanetarako pertsona arriskuen prebentzioaren arloan		Kargua			
C.N.A.E.	Entitate kudeatzailea edo laguntzailea Lan istripuan eta Gaixotasun profesionalean				
Enpresak konpromisoa hartzen du, gutxienez, sei hilean behingo bilerak egiteko Segurtasun eta Osasun Koordinazioarekin. Enpresa adjudikaziodunaren ardurapekoa da bilera horien aktak egitea.					
Prebentzio-antolamendua					
Enpresak honako baliabideen antolamendu-modalitatea(k) d(it)u prebentziozko jardueretarako:					
a)	**Enpresaburuak berak bere gain hartzea**	b)	**Langile bat edo batzuk izendatzea**		
	Enpresaburuaren izena		Izendatutako langile kopurua, prebentzioan duten prestakuntzaren arabera		
			Oinarrizko maila	Bitarteko maila	Goi-maila
c)	**Prebentzio-Zerbitzu Propioa (SPP) edo Kanpoko Prebentzio-Zerbitzua (SPA)**, zehaztu espezialitateak:				
	Espezialitatea	*SPP*	*SPA*	*SPM*	*SPren izena*	*SPren arduraduna*	*SP telefonoa*
	Laneko segurtasuna						
	Higiene industriala						
	Ergonomia eta psikosoziologia aplikatua						
	Laneko medikuntza						

Prebentzioaren kudeaketa				
Enpresak badu arriskuen ebaluazioa kontratuaren xede diren jarduera guztietarako?		BAI		EZ
Enpresak egina du prebentziozko plagintzarik arriskuen ebaluazioan oinarrituta?		BAI		EZ
Identifikatu da arrisku berezirik, hala nola, garaieran egindako lanak, arrisku elektrikoak, gune konfinatuak, etab.?		BAI		EZ
Enpresak badu enpresa-jarduerak koordinatzeko sistemarik? (LABL 24. art.)		BAI		EZ
Kontratuaren xede diren jarduerak egingo dituzten langileei honakoa bermatuko zaie:				
EE markako lan-ekipoak izan eta erabiliko dituzte		BAI		EZ
Osasuna zainduko zaie, lanari atxikitako arriskuen arabera		BAI		EZ
Prebentzioaren gaineko prestakuntza		BAI		EZ
Prebentzioaren gaineko informazioa arriskuei nahiz babes neurri buruz		BAI		EZ
Babes neurri kolektiboak eta indibidualak		BAI		EZ

5. ERANSKINA

LAN ARRISKUEN PREBENTZIOAREN ERANSKINA

**Adjudikaziodunak bakarrik bidaltzeko*

	Larrialdi neurriak lanak egiten diren tokian bertan			BAI		EZ
	Lanak egiten diren tokian bertan berehalako arrisku larrien aurrean hartutako neurriak			BAI		EZ
Enpresak bermatzen du bereziki sentikorrak diren langileen, haurdunen eta adingabeen babesa?				BAI		EZ
Enpresak egina du lan arriskuen prebentzioaren legezko auditoria?		N/A		BAI		EZ

Behean sinatzen duenaren erantzukizuna da inprimaki honetan betetakoa egiazkoa dela bermatzea

Honako honek bete du	Kargua	Sinadura eta zigilua	Data

INPRIMAKIA BETETZEKO JARRABIDEAK

*Oharra: Ez da beharrezkoa inprimakian adierazitako informazioa egiaztatzeko agiririk aurkeztea. Dena dela, ZUGAZTEL M.P., S.A.ren kontratazio-organoak eskubidea du auditoriak egiteko, inprimakian adierazitakoa egiazkoa dela egiaztatze aldera.

Kontratuaren datuak

Adjudikaziodunak beteko du eremu hau.

Adjudikaziodunaren / azpikontratatutako enpresaren datu orokorrak

Datuak enpresa adjudikaziodunari edo azpikontratistari dagozkion adieraziko da.

Eranskin hau betetzeko eta ZUGAZTEL M.P., S.A.ri emateko eskatuko die enpresa adjudikaziodunak azpikontratei.

Enpresak ZUGAZTEL M.P., S.A.ri zerbitzua ematen dion lantokiaren datuak beteko ditu, nahiz eta helbide sozialarekin bat datorren.

ZUGAZTEL M.P., S.A.ren lantokiak, kontratuaren xedea eta langile kopurua lantokiko

Enpresak adieraziko du zeintzuk diren kontratuaren xede diren lantokiak eta zenbat langile arituko diren lantoki bakoitzean.

Enpresa-jardueren koordinazioa

Lan arriskuen prebentzioari lotutako gaietarako solaskidearen datuak adieraziko dira. Prebentzio-kudeaketa nola gauzatu dakien enpresako norbait izango da.

Lan istrupuan eta gaixotasun profesionalean kudeatzailea edo laguntzailea den entitatearen datuak sartuko dira.

Enpresa adjudikaziodunak konpromisoa hartzen du, gutxienez sei hilean behin, Segurtasun eta Osasun Koordinazioaren bileren deialdiak egiteko, eta horien aktak egingo ditu. Bilera horietara honako hauek deituko dira: adjudikazioduna bera, ZUGAZTEL M.P., S.A.ren kontratuaren arduraduna eta azpikontratak, egongo balira. ZUGAZTEL M.P., S.A.ren Arriskuen Prebentzioko eta Lan Osasuneko Zerbitzua aholkulari gisa deitu daiteke edo, bestela, egindako bileren akten kopiak bidaliko zaizkio.

Prebentzio-antolamendua

Enpresaburuak berak bere gain hartuz gero prebentzio-kudeaketa, datu pertsonalak baino ez ditu adieraziko.

5. ERANSKINA

LAN ARRISKUEN PREBENTZIOAREN ERANSKINA

**Adjudikaziodunak bakarrik bidaltzeko*

Langile bat edo batzuk izendatuz gero, "Langile hauen prestakuntza prebentzioaren arloan" maila bakoitzarentzat izendatutako langile kopurua adieraziko da.

Prebentzio-Zerbitzu Propioa (SPP), Enpresa arteko Prebentzio-Zerbitzua (SPM), edo Kanpo Prebentzio-Zerbitzu bat edo gehiago (SPA) aukeratu bada, espezialitate bakoitzerako modalitatea zehaztu beharko da. SPArekin hitzartutako espezialitateen kasuan, bakoitzarentzat adierazi beharko da zerbitzuaren izena, izendatutako arduradunaren edo teknikariaren izena, eta haren telefonoa.

Prebentzioaren kudeaketa

Kontratuaren xede diren jardueretarako bakar-bakarrik, eta ez enpresaren beste jardueretarako.

Arrisku bereziak identifikatzea: Prebentzio-printzipioak aplikatu ondoren arrisku larria izaten jarraitzen badu, nahiz eta prebentziozko neurri osagarriak hartu diren; edo langilearen babesa erabat bermatu ezin denean, ezbada norbera babesteko ekipamendua erabilita. (Adib. Aldamioak muntatzea eta desmuntatzea, arnesa erabiltzen den garaierako lanak, edo gordetegien nahiz kupelen barruko lanak, zuhaitzak moztea…)

Lan arriskuen prebentzioaren legezko auditoriari buruzko galderari bakarrik erantzungo diote legez hala behartuta dauden enpresek, prebentziozko jarduerak egiteko baliabideen antolamendu-modalitatearekin bat.

Honako honek bete du

Inprimakian adierazitako datuak egiazkoak direla egiaztatzeko erantzunkizuna duen pertsonaren datuak emango dira. Enpresakoa izan beharko du, hura ordezkatzeko legezko gaitasuna duena.